

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה

שיתופית בע"מ

בניהול מיוחד

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 בדצמבר 2024

מרץ 2025

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרן
9	2. נתונים
11	3. בסיסים טכניים ואקטואריים
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות
21	6. הגדרת סעיפי המאזן
22	7. תוצאות החישובים

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

הצהרת האקטואר

נתבקשתי ע"י קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 בדצמבר 2024.

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בעל חברה של פי. וי. אי. אקטואריה בע"מ.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיקה באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2024.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקות הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.

לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2024, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.


דוד אנגלמאייר, אקטואר ממונה

26/03/2025
תאריך

1. עקרי תקנון הקרן

1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרן.

1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרן הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופות עבודה שלא היו מבוטחות בקרן). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרן החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרן בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרן חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרן פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרן פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרן פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרן פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

1.4. פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרן זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ-420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

1.5. פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל-40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל-20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

1.6. משיכת כספים :

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרו ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרו.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של : 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל :

1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסיה בפרישה לזקנה :

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן :

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה : 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושארירים של מבוטח פעיל :

1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושארירים :

השכר הקובע לנכות ושארירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים :

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסייית זקנה.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:

חישוב השכר הקובע לפנסיה:

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרו או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

1.9.3 נכות – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרו אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרו.

1.11 דמי גמולים:

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.

2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/12/2024. נציין שזה שינוי מההתנהלות עד סוף 2023 שבה הנתונים היו מבוססים על פי החלטת הנהלה על נתוני 31/10/2023 עם התאמות המתבקשות בתהליך הכנת המאזנים. לשינוי הזה יש השפעה על סטיות אקטואריות שבדו"ח הנוכחי כוללים תקופה של 14 חודש לעומת דוחות קודמים שכללו 12 חודש בלבד. להערכתנו ההשפעה איננה מהותית.

2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 12/2024.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 9 - 12 / 2024.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 36,932 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון. אין פנסיונרים שהוגדרו כ"חסרי פרטים".
- עמיתים פעילים – נתונים של 9,474 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחס שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 13,716 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 2,672 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 22,111 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב-75% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב-25%, ומסתכמת בכ- 29.5 מיליון ש"ח.

2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-22 מיליון ש"ח.

2.4. ביקורת הקבצים:

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע – משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

2.5. הערות לנתונים:

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 2,680 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב לאוכלוסייה זו מפורט בסעיף 2.3 לעיל.

3. בסיסים טכניים ואקטואריים :

3.1. בסיס ההנחות :

בהתאם לחוזר פנסיה 2017-3-6 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 2019-10-1, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחודש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחודש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

ביום 30.6.2022 פורסם חוזר גופים מוסדיים 2022-9-18 בעניין עדכון מערך ההנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שני 2022 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

במהלך שנת 2024 פורסם חוזר 2024-9-5 בעניין עדכון מערך הנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שלישי 2024 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור. עדכון ההנחות הקטינו את חבות הקרן בכ- 146.5 מיליוני ₪.

בנוסף התפרסם חוזר 2024-9-8 ברבעון הרביעי שעניינו עדכון הנחות עבור קרנות פנסיה חדשות בנוגע להנחות נכות. הואיל והקרנות הוותיקות מסתמכות על מחקר שלהם לצורך קביעת הנחות בתחום הנכות (יציאה לנכות, תמותה מנכות והתאוששות מנכות), החוזר הזה באישור האוצר לא ייושם לקביעת התחייבות הקרנות הוותיקות.

הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

3.2. פירוט ההנחות :

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2024 בוצעה בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו-4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו-4 חודשים, מעל גיל 67 ו-4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2022-9-18.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב-4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב-1.2% לשנה.

- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי הפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.
- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע :
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב – 3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2024.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרו מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2024** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2024. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד בגין חודש 12/2023) עד יום המאזן (מדד בגין חודש 11/2024) היה בשיעור של כ- 3.52%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד בגין חודש 11/2024.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** - בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאיירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** - החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** - קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרן מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרן פנסיה אחרת שבהסדר.

4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 2024 / 12 התקבל בקובץ הנתונים.
 - הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:
בפטירה - תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.
בנכות - הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.
בעזיבה - תשלום ערך פדיון.
בגיל פרישה לזקנה - תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.
- למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר- בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות. ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
 - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה התחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
 - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה התחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
 - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר- הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצקי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) - קבצי הנתונים נגזרו ב- 2024 / 12. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה התחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
- נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
- לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.

סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 52.4 מיליון ₪.

4.13. חסם לערך פדיון – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

4.14. הערכה ל- 31/12/2024 – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרון ליום 31/12/2024. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2025. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2024.

4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/12/2024 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2025.
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

4.16. עזיבה בגיל הפרישה - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.

5. הערות

5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31/12/2024 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך α לכול שמונה הקרנות, כאשר α נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך α נקבע לכ-0% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע וועדת ברנע הינו כ-0.00 מיליארד ₪ ולאחר סיוע וועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2024-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע" - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 107טו, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 25.38 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע,

ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:

(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 25.38 מיליארד ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 0.00 מיליארד ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 178טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 85 מיליארד ש"ח (10.6 מיליארד ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2024 לכ- 0.00 מיליארד ש"ח (כ- 0.0 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר

2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

כספי סיוע גיל פרישה עבור הנשים שפרשו לקצבה מתקבל מהמדינה באופן שוטף ונכלל בחלק מנכסי הקרן.

5.4 רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה - רכישת בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

5.5 וקטור ריביות - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות. שימוש בעקומי ריבית של חברת מרווח הוגן: ביום 25/01/2023 פרסמה חברת מרווח הוגן מכתב הבהרה כי שיעורי הריבית אותם הם מצטטים הם ערכים רציפים ולא ערכים בדידים. בהתאם לכך החישובים במאזן נערכו בהתייחס לווקטור הריביות שצוטט ע"י מרווח הוגן כאל ווקטור רציף.

5.6 עדכון שיטת חישוב IBNR בהערכה של 2024 עודכן שיטת קביעת ה-IBNR עבור פטירות שאירעו אך טרם דווחו ותביעות נכות שאירעו אך טרם החלו לקבל תשלומים. עדכון השיטה הקטינה את תבות בגין IBNR בכ-0.1 מיליארד ש"ח עבור כל הקרנות יחד, סכום לא מהותי.

5.7 שכר הממוצע במשק במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבות בפרישה עלה ריאלית בכ- 3.0% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

5.8 חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2022-3-2 מיום 27 ביולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

5.9. אקטואר בוחן - על פי הנחיות רשות שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

5.10. דין וחשבון אקטוארי אשתקד נערך ע"י אקטואר חיצוני מכוח הוראות סעיף 51.א. לתקנות מס הכנסה.

6. הגדרת סעיפי המאזן

6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסיה.

6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** - חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** - חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** - חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** - חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** - חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסיה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 493.8
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 56.0
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים והתחייבויות לא פנסיוניות - 37.6
52.4 - IBNR

7. תוצאות החישובים

הנספחים הרצ"ב כוללים :

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2024.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות : 1,2,3 בנספח 2 בהוראות רשות שוק ההון.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/12/2024)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2024
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2023	ליום 31 בדצמבר 2024	
		נכסים
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
13,431	13,891	(א) עלות מופחתת
3,385	2,626	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>16,817</u>	<u>16,517</u>	(ג) סה"כ
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,036	3,151	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
14,949	13,545	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
690	657	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
742	(0)	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
2,273	1,967	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
27,361	27,920	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי:
22,803	19,978	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(3,385)	(2,626)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(3,036)	(3,151)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(14,949)	(13,545)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(690)	(657)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(742)	0	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
<u>0</u>	<u>-</u>	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u>65,868</u>	<u>63,756</u>	סה"כ נכסים

מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2024
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר <u>2023</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2024</u>	
		התחייבויות
		1. לפנסיונרים ושירים
35,590	36,194	(א) זקנה ושירי פנסיונרים
87	94	(ב) נכות
<u>1,533</u>	<u>1,480</u>	(ג) שאירי מבוטחים
37,210	37,768	(ד) סה"כ
		2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות
21,699	19,823	(א) לקצבת זקנה ושירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>21,699</u>	<u>19,823</u>	(ג) סה"כ
		3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה
1,700	1,188	(א) לקצבת זקנה ושירי פנסיונר
95	77	(ב) לקצבת נכות
271	204	(ג) לקצבת שאירי פעיל
609	577	(ד) מענק שנים עודפות
<u>140</u>	<u>120</u>	(ה) התחייבויות אחרות
2,816	2,166	(ו) סה"כ
3,633	3,478	4. למבוטחים לא פעילים
-	-	5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות
510	520	6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)
<u>65,868</u>	<u>63,756</u>	סה"כ התחייבויות

דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
 במיליוני ₪

לתקופה שנתיימה ביום
 31 בדצמבר 2024

22,803
 1,078
 23,881

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

(1,167)	תשואת הקרן
(475)	סיוע שהתקבל
2	הוצאות ניהול
14	השפעת תמותת פנסיונרים ושאיירי פנסיונרים
-	השפעת השינוי בשכר המבוטח
(20)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
(0)	תביעות משפטיות
92	הקפאות ודחיית פרישה
6	התחייבויות לפדיון מידי
(17)	שינוי במודל ובנתונים
(1,564)	סה"כ שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

(2,443)	שינוי רבית
(146)	לוחות תמותה ושיפור עתידי בתוחלת החיים
287	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
22	מודל הוצאות הניהול העתידי
(2,280)	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

20,037

גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות

(59)
 19,978

ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים
 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)

ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (התאמה לשווי הוגן)

-	1 התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירון" לאומדן שווי הוגן
(2,626)	2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"
(3,151)	3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
14,202	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע

(657)	סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה
(13,545)	אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי
(0)	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"
0	כרית ביטחון וועדת ברנע
(0)	גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית ביטחון וועדת ברנע"

השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד
הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח

ליום 31 בדצמבר 2023	ליום 31 בדצמבר 2024	
22,803	19,978	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריביות ההיוון:
3,984	3,042	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
		סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
4,156	3,519	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
15,977	14,027	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
699	671	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
<u>24,816</u>	<u>21,259</u>	
742	(0)	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(2,755)</u>	<u>(1,281)</u>	השפעת השינוי בריביות ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קרבן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

סה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרבן	שיעור תשואת הקרבן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרבן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי - בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרבן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
41,810.9	28,101.3	-	13,709.6	-	-	-	-	-	-	-	-	2024
40,591.1	26,881.5	-	13,709.6	-	933.0	2.29%	1.69%	2,995.7	343.4	36.1	463.3	2025
39,499.6	25,790.0	-	13,709.6	-	1,140.5	2.89%	1.85%	3,049.6	313.8	27.2	476.6	2026
38,295.7	24,586.1	-	13,709.6	-	1,088.3	2.84%	1.72%	3,127.6	275.3	64.6	495.5	2027
37,081.1	24,627.7	-	12,453.5	-	1,097.9	2.96%	1.85%	3,164.3	237.9	100.5	513.5	2028
36,140.8	25,132.1	1,419.6	9,589.2	-	1,078.0	2.99%	1.97%	3,189.9	206.9	104.8	859.9	2029
35,151.3	24,459.4	2,772.6	7,919.3	-	1,043.8	2.97%	2.04%	3,220.6	177.5	101.2	908.5	2030
34,112.3	23,686.9	3,938.4	6,487.0	-	1,020.2	2.99%	2.06%	3,237.6	149.2	90.0	939.3	2031
33,018.0	23,000.7	5,052.4	4,964.9	-	996.6	3.01%	2.08%	3,261.2	120.9	81.0	968.5	2032
31,882.1	22,115.1	6,033.3	3,733.7	-	968.9	3.03%	2.10%	3,259.8	95.5	64.4	995.1	2033
30,784.1	21,505.3	7,153.4	2,125.4	-	942.3	3.05%	2.12%	3,235.8	72.8	57.7	1,064.9	2034
29,684.0	20,704.0	7,541.9	1,438.1	-	903.8	3.03%	2.12%	3,211.8	53.4	45.0	1,109.5	2035
28,753.0	19,927.9	8,721.9	103.2	-	887.7	3.08%	2.10%	3,175.2	35.5	28.5	1,292.6	2036
27,640.9	19,120.8	8,520.0	-0.0	-	840.3	3.03%	2.07%	3,107.4	21.1	20.2	1,113.7	2037
26,060.9	18,010.9	8,050.0	-0.0	-	794.7	3.00%	2.05%	3,020.5	11.6	9.9	624.4	2038
24,507.1	17,137.1	7,370.0	-0.0	-	745.1	2.99%	2.02%	2,921.5	5.6	2.5	614.4	2039
22,991.4	15,951.8	7,039.6	-0.0	-	694.3	2.97%	2.02%	2,807.8	1.8	-3.9	599.9	2040
21,538.8	14,877.0	6,661.7	-0.0	-	654.7	2.98%	2.04%	2,685.5	0.4	-8.1	585.9	2041
20,165.0	13,828.8	6,336.2	-0.0	-	626.2	3.05%	2.06%	2,564.2	0.1	-8.0	572.1	2042
18,871.2	12,231.3	6,639.9	-0.0	-	596.5	3.10%	2.08%	2,441.0	0.0	-7.9	558.7	2043
17,661.6	12,342.0	5,319.6	-0.0	-	570.3	3.17%	2.10%	2,317.8	-	-7.7	545.6	2044
16,428.4	11,338.7	5,089.7	-0.0	-	510.4	3.04%	2.12%	2,193.8	-	-7.5	457.7	2045
15,213.3	10,497.8	4,715.5	-0.0	-	477.7	3.07%	2.14%	2,069.7	-	-7.5	384.3	2046
14,023.4	9,065.1	4,958.3	-0.0	-	453.0	3.15%	2.16%	1,946.1	-	-7.3	310.5	2047
12,869.4	7,655.7	5,213.7	-0.0	-	436.4	3.30%	2.17%	1,823.4	-	-7.2	240.1	2048
11,569.6	7,902.5	3,667.0	-0.0	-	409.4	3.41%	2.19%	1,702.2	-	-7.1	-	2049
10,314.7	7,090.0	3,224.7	-0.0	-	335.7	3.12%	2.19%	1,583.7	-	-6.9	-	2050
9,141.3	6,293.8	2,847.5	-0.0	-	299.6	3.13%	2.19%	1,466.3	-	-6.7	-	2051
8,054.4	5,060.3	2,994.1	-0.0	-	271.0	3.20%	2.19%	1,351.5	-	-6.5	-	2052
7,061.3	3,913.0	3,148.3	-0.0	-	252.6	3.40%	2.19%	1,239.5	-	-6.2	-	2053
6,161.2	2,850.8	3,310.4	-0.0	-	236.4	3.64%	2.19%	1,130.6	-	-5.9	-	2054
5,327.0	3,063.2	2,263.8	-0.0	-	196.8	3.49%	2.19%	1,025.5	-	-5.5	-	2055
4,558.8	3,125.9	1,432.9	-0.0	-	161.3	3.32%	2.19%	924.4	-	-5.2	-	2056
3,860.7	2,354.0	1,506.7	-0.0	-	133.9	3.23%	2.19%	827.2	-	-4.8	-	2057
3,243.4	1,659.1	1,584.3	-0.0	-	121.7	3.49%	2.19%	734.7	-	-4.3	-	2058
2,703.7	1,037.8	1,665.9	-0.0	-	111.3	3.82%	2.19%	647.1	-	-3.9	-	2059
2,238.0	486.4	1,751.7	-0.0	-	102.7	4.25%	2.19%	565.0	-	-3.4	-	2060
1,828.3	1,245.6	582.7	-0.0	-	81.8	4.11%	2.19%	488.5	-	-3.0	-	2061
1,460.9	848.2	612.7	-0.0	-	53.0	3.28%	2.19%	417.9	-	-2.6	-	2062
1,151.8	507.6	644.2	-0.0	-	46.5	3.62%	2.19%	353.4	-	-2.1	-	2063

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים
(במיליוני ₪)

סה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
896.0	218.6	677.4	-0.0	-	41.2	4.11%	2.19%	295.3	-	-1.8	-	2064
688.2	-18.6	706.8	-0.0	-	37.1	4.80%	2.19%	243.5	-	-1.4	-	2065
518.2	185.9	332.3	-0.0	-	29.1	4.94%	2.19%	197.9	-	-1.1	-	2066
378.4	29.0	349.4	-0.0	-	19.5	4.45%	2.19%	158.5	-	-0.9	-	2067
269.1	-9.3	278.5	-0.0	-	16.3	5.16%	2.19%	124.9	-	-0.7	-	2068
183.4	-7.1	190.6	-0.0	-	11.5	5.20%	2.19%	96.7	-	-0.5	-	2069
117.1	-5.4	122.5	-0.0	-	7.6	5.21%	2.19%	73.6	-	-0.4	-	2070
68.4	-252.4	320.8	-0.0	-	6.4	7.20%	2.19%	54.9	-	-0.3	-	2071
38.0	-256.8	294.7	-0.0	-	9.9	20.44%	2.19%	40.2	-	-0.2	-	2072
17.8	-261.5	279.3	-0.0	-	8.7	37.16%	2.19%	28.8	-	-0.1	-	2073
5.6	-266.6	272.2	-0.0	-	8.1	105.23%	2.19%	20.2	-	-0.1	-	2074
-0.5	-271.9	271.4	-0.0	-	7.8	-589.13%	2.19%	13.8	-	-0.0	-	2075
-3.1	-128.6	125.5	-0.0	-	6.7	-129.92%	2.19%	9.3	-	-0.0	-	2076
-5.8	-131.2	125.4	-0.0	-	3.5	-56.21%	2.19%	6.1	-	-0.0	-	2077
-6.2	-133.9	127.7	-0.0	-	3.5	-45.01%	2.19%	3.9	-	-0.0	-	2078
-5.1	-136.7	131.7	-0.0	-	3.6	-48.08%	2.19%	2.4	-	-0.0	-	2079
-2.9	-139.7	136.8	-0.0	-	3.7	-64.03%	2.19%	1.5	-	-0.0	-	2080
-0.7	-17.9	17.2	-0.0	-	3.1	-92.22%	2.19%	0.9	-	-0.0	-	2081
-0.8	-18.2	17.4	-0.0	-	0.5	-47.13%	2.19%	0.6	-	-0.0	-	2082
-0.7	-18.6	17.9	-0.0	-	0.5	-48.87%	2.19%	0.4	-	-0.0	-	2083
-0.4	-19.0	18.6	-0.0	-	0.5	-63.34%	2.19%	0.2	-	-0.0	-	2084
-0.0	-19.4	19.4	-0.0	-	0.5	-109.92%	2.19%	0.2	-	-0.0	-	2085
0.3	-1.4	1.7	-0.0	-	0.4	-500.35%	2.19%	0.1	-	-0.0	-	2086
0.3	-1.5	1.7	-0.0	-	0.1	22.24%	2.19%	0.1	-	0.0	-	2087
0.2	-1.5	1.8	-0.0	-	0.1	24.31%	2.19%	0.1	-	-	-	2088
0.2	-1.5	1.8	-0.0	-	0.1	25.32%	2.19%	0.1	-	-	-	2089
0.3	-1.6	1.8	-0.0	-	0.1	25.23%	2.19%	0.0	-	-	-	2090
0.3	-0.1	0.4	-0.0	-	0.0	19.90%	2.19%	0.0	-	-	-	2091
0.3	-0.1	0.4	-0.0	-	0.0	6.53%	2.19%	0.0	-	-	-	2092
0.3	-0.1	0.4	-0.0	-	0.0	6.60%	2.19%	0.0	-	-	-	2093
0.3	-0.1	0.4	-0.0	-	0.0	6.65%	2.19%	0.0	-	-	-	2094
0.3	-0.1	0.4	-0.0	-	0.0	6.68%	2.19%	0.0	-	-	-	2095
0.3	0.1	0.2	-0.0	-	0.0	6.07%	2.19%	0.0	-	-	-	2096
0.3	0.1	0.2	-0.0	-	0.0	4.26%	2.19%	0.0	-	-	-	2097
0.3	0.1	0.2	-0.0	-	0.0	4.33%	2.19%	0.0	-	-	-	2098
0.3	0.1	0.2	-0.0	-	0.0	4.38%	2.19%	0.0	-	-	-	2099
0.3	0.1	0.2	-0.0	-	0.0	4.41%	2.19%	0.0	-	-	-	2100
0.3	0.2	0.1	-0.0	-	0.0	4.10%	2.19%	0.0	-	-	-	2101
0.3	0.2	0.1	-0.0	-	0.0	3.09%	2.19%	0.0	-	-	-	2102
0.3	0.2	0.1	-0.0	-	0.0	3.11%	2.19%	0.0	-	-	-	2103
0.3	0.2	0.1	-0.0	-	0.0	3.13%	2.19%	0.0	-	-	-	2104

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2024	-	-	-	-
2025	-	474.2	-	458.8
2026	-	658.4	-	482.1
2027	-	658.4	-	429.9
2028	-	651.8	-	446.1
2029	-	568.6	18.6	490.8
2030	-	427.4	115.9	500.5
2031	-	362.2	166.1	492.0
2032	-	295.1	220.0	481.5
2033	-	220.2	278.6	470.1
2034	-	160.9	323.9	457.5
2035	-	95.6	366.6	441.6
2036	-	49.4	412.0	426.3
2037	-	2.5	433.9	403.9
2038	-	-	415.4	379.3
2039	-	-	392.8	352.4
2040	-	-	360.2	334.1
2041	-	-	338.8	315.9
2042	-	-	334.4	291.8
2043	-	-	326.0	270.4
2044	-	-	321.4	248.9
2045	-	-	259.1	251.3
2046	-	-	244.2	233.5
2047	-	-	242.8	210.1
2048	-	-	255.4	181.1
2049	-	-	252.1	157.3
2050	-	-	170.6	165.1
2051	-	-	153.6	146.0
2052	-	-	146.6	124.3
2053	-	-	154.2	98.4
2054	-	-	162.1	74.3
2055	-	-	125.5	71.3
2056	-	-	93.8	67.5
2057	-	-	73.8	60.1
2058	-	-	77.6	44.1
2059	-	-	81.6	29.7
2060	-	-	85.8	16.9
2061	-	-	65.6	16.2
2062	-	-	30.0	23.0
2063	-	-	31.6	14.9
2064	-	-	33.2	8.1
2065	-	-	34.9	2.3
2066	-	-	27.9	1.2
2067	-	-	17.1	2.4
2068	-	-	16.2	0.1
2069	-	-	11.5	-
2070	-	-	7.6	-
2071	-	-	7.8	-1.3
2072	-	-	15.3	-5.5
2073	-	-	14.3	-5.6

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2074	-	-	13.8	-5.7
2075	-	-	13.6	-5.8
2076	-	-	11.8	-5.1
2077	-	-	6.3	-2.8
2078	-	-	6.3	-2.9
2079	-	-	6.5	-2.9
2080	-	-	6.7	-3.0
2081	-	-	5.4	-2.4
2082	-	-	0.9	-0.4
2083	-	-	0.9	-0.4
2084	-	-	0.9	-0.4
2085	-	-	1.0	-0.4
2086	-	-	0.8	-0.3
2087	-	-	0.1	-0.0
2088	-	-	0.1	-0.0
2089	-	-	0.1	-0.0
2090	-	-	0.1	-0.0
2091	-	-	0.1	-0.0
2092	-	-	0.0	-0.0
2093	-	-	0.0	-0.0
2094	-	-	0.0	-0.0
2095	-	-	0.0	-0.0
2096	-	-	0.0	-0.0
2097	-	-	0.0	0.0
2098	-	-	0.0	0.0
2099	-	-	0.0	0.0
2100	-	-	0.0	0.0
2101	-	-	0.0	0.0
2102	-	-	0.0	0.0
2103	-	-	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2025	2995.7	-52.8	30.7	100.1	396.1	23.3	2498.3	343.4	0.0	343.4
2026	3049.6	-53.8	30.4	121.8	401.8	23.0	2526.4	313.8	0.0	313.8
2027	3127.6	-55.2	29.6	142.6	407.5	22.1	2581.1	275.3	0.0	275.3
2028	3164.3	-55.9	27.5	124.2	413.1	20.8	2634.6	237.9	0.0	237.9
2029	3189.9	-56.4	25.9	118.3	418.8	19.1	2664.1	206.9	0.0	206.9
2030	3220.6	-56.9	24.8	126.6	424.2	17.0	2684.8	177.5	0.0	177.5
2031	3237.6	-57.3	22.9	124.1	429.3	14.9	2703.7	149.2	0.0	149.2
2032	3261.2	-57.7	21.8	130.6	434.0	12.7	2719.9	120.9	0.0	120.9
2033	3259.8	-57.7	20.1	125.4	438.2	10.7	2723.1	95.5	0.0	95.5
2034	3235.8	-57.3	18.6	112.5	441.9	8.7	2711.4	72.8	0.0	72.8
2035	3211.8	-56.9	17.4	113.7	445.0	6.5	2686.0	53.4	0.0	53.4
2036	3175.2	-56.3	16.1	107.1	447.4	4.3	2656.6	35.5	0.0	35.5
2037	3107.4	-55.1	14.5	86.6	449.0	2.7	2609.7	21.1	0.0	21.1
2038	3020.5	-53.6	13.0	70.2	449.6	1.4	2539.8	11.6	0.0	11.6
2039	2921.5	-51.8	12.0	58.3	449.2	0.5	2453.3	5.6	0.0	5.6
2040	2807.8	-49.8	10.7	43.8	447.6	0.1	2355.3	1.8	0.0	1.8
2041	2685.5	-47.7	9.9	33.8	444.8	0.0	2244.6	0.4	0.0	0.4
2042	2564.2	-45.5	9.4	30.8	440.8	0.0	2128.8	0.1	0.0	0.1
2043	2441.0	-43.3	8.8	28.2	435.4	0.0	2012.0	0.0	0.0	0.0
2044	2317.8	-41.1	8.5	26.6	428.6	0.0	1895.2	0.0	0.0	0.0
2045	2193.8	-38.9	8.0	25.0	420.6	0.0	1779.1	0.0	0.0	0.0
2046	2069.7	-36.7	7.5	23.5	411.3	0.0	1664.2	0.0	0.0	0.0
2047	1946.1	-34.5	6.9	22.0	400.8	0.0	1550.8	0.0	0.0	0.0
2048	1823.4	-32.4	6.4	20.6	389.3	0.0	1439.5	0.0	0.0	0.0
2049	1702.2	-30.2	5.9	19.2	376.8	0.0	1330.5	0.0	0.0	0.0
2050	1583.7	-28.1	6.4	17.8	363.4	0.0	1224.1	0.0	0.0	0.0
2051	1466.3	-26.0	5.9	16.5	349.3	0.0	1120.7	0.0	0.0	0.0
2052	1351.5	-24.0	5.3	15.1	334.4	0.0	1020.5	0.0	0.0	0.0
2053	1239.5	-22.0	4.8	13.9	318.8	0.0	923.9	0.0	0.0	0.0
2054	1130.6	-20.1	4.3	12.6	302.7	0.0	831.1	0.0	0.0	0.0
2055	1025.5	-18.2	3.9	11.5	285.9	0.0	742.4	0.0	0.0	0.0
2056	924.4	-16.4	3.7	10.3	268.6	0.0	658.2	0.0	0.0	0.0
2057	827.2	-14.7	3.3	9.2	250.7	0.0	578.7	0.0	0.0	0.0
2058	734.7	-13.0	2.9	8.2	232.5	0.0	504.2	0.0	0.0	0.0
2059	647.1	-11.5	2.5	7.2	213.9	0.0	435.0	0.0	0.0	0.0
2060	565.0	-10.0	2.2	6.3	195.2	0.0	371.3	0.0	0.0	0.0
2061	488.5	-8.7	2.0	5.5	176.4	0.0	313.4	0.0	0.0	0.0
2062	417.9	-7.4	1.7	4.7	157.8	0.0	261.2	0.0	0.0	0.0
2063	353.4	-6.3	1.4	4.0	139.5	0.0	214.8	0.0	0.0	0.0
2064	295.3	-5.2	1.2	3.3	121.9	0.0	174.1	0.0	0.0	0.0
2065	243.5	-4.3	1.0	2.8	105.0	0.0	139.0	0.0	0.0	0.0
2066	197.9	-3.5	0.9	2.2	89.2	0.0	109.1	0.0	0.0	0.0
2067	158.5	-2.8	0.7	1.8	74.7	0.0	84.1	0.0	0.0	0.0
2068	124.9	-2.2	0.6	1.4	61.5	0.0	63.6	0.0	0.0	0.0
2069	96.7	-1.7	0.5	1.1	49.8	0.0	47.1	0.0	0.0	0.0
2070	73.6	-1.3	0.4	0.8	39.6	0.0	34.1	0.0	0.0	0.0
2071	54.9	-1.0	0.3	0.6	30.9	0.0	24.1	0.0	0.0	0.0
2072	40.2	-0.7	0.2	0.5	23.6	0.0	16.6	0.0	0.0	0.0
2073	28.8	-0.5	0.2	0.3	17.7	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0
2074	20.2	-0.4	0.1	0.2	13.0	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0
2075	13.8	-0.2	0.1	0.2	9.3	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0
2076	9.3	-0.2	0.1	0.1	6.5	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
2077	6.1	-0.1	0.0	0.1	4.5	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
2078	3.9	-0.1	0.0	0.0	3.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0

לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקבון
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2079	2.4	0.0	0.0	0.0	2.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
2080	1.5	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2081	0.9	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2082	0.6	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.4	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2102	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2103	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2104	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

קרת מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

סה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
41,810.9	28,101.3	-	13,709.6	0.0	-	-	0.00%	-	-	-	-	2024
39,843.5	26,133.9	-	13,709.6	0.0	684.89	1.69%	1.69%	2,995.7	343.4	-	-	2025
37,822.1	24,112.5	-	13,709.6	0.0	714.31	1.86%	1.85%	3,049.6	313.8	-	-	2026
35,599.4	21,889.8	-	13,709.6	0.0	629.62	1.73%	1.72%	3,127.6	275.3	-	-	2027
33,306.0	20,852.6	-	12,453.5	0.0	633.08	1.85%	1.85%	3,164.3	237.9	-	-	2028
30,952.9	21,363.7	-	9,589.2	0.0	629.82	1.98%	1.97%	3,189.9	206.9	-	-	2029
28,514.2	19,819.6	775.3	7,919.3	0.0	604.45	2.05%	2.04%	3,220.6	177.5	-	-	2030
25,985.4	18,049.9	1,448.4	6,487.0	0.0	559.59	2.07%	2.06%	3,237.6	149.2	-	-	2031
23,356.7	16,282.8	2,109.0	4,964.9	0.0	511.71	2.10%	2.08%	3,261.2	120.9	-	-	2032
20,653.5	14,307.2	2,612.5	3,733.7	0.0	461.05	2.12%	2.10%	3,259.8	95.5	-	-	2033
17,898.5	12,459.9	3,313.1	2,125.4	0.0	407.95	2.14%	2.12%	3,235.8	72.8	-	-	2034
15,089.3	10,350.7	3,300.6	1,438.1	0.0	349.28	2.14%	2.12%	3,211.8	53.4	-	-	2035
12,236.1	8,405.5	3,727.5	103.2	0.0	286.46	2.12%	2.10%	3,175.2	35.5	-	-	2036
9,374.2	6,307.3	3,066.9	-0.0	0.0	224.40	2.10%	2.07%	3,107.4	21.1	-	-	2037
6,529.2	3,965.8	2,563.3	-0.0	0.0	163.81	2.08%	2.05%	3,020.5	11.6	-	-	2038
3,718.4	1,855.7	1,862.7	-0.0	0.0	105.12	2.07%	2.02%	2,921.5	5.6	-	-	2039
961.4	-138.5	1,099.9	-0.0	0.0	49.05	2.12%	2.02%	2,807.8	1.8	-	-	2040
-1,709.1	-1,709.1	0.0	-0.0	0.0	-5.48	1.44%	2.04%	2,685.5	0.4	-	-	2041
-4,332.8	-4,332.8	0.0	-0.0	0.0	-59.66	1.99%	2.06%	2,564.2	0.1	-	-	2042
-6,887.6	-6,887.6	0.0	-0.0	0.0	-113.72	2.05%	2.08%	2,441.0	0.0	-	-	2043
-9,372.7	-9,372.7	0.0	-0.0	0.0	-167.37	2.08%	2.10%	2,317.8	-	-	-	2044
-11,786.9	-11,786.9	0.0	-0.0	0.0	-220.36	2.10%	2.12%	2,193.8	-	-	-	2045
-14,129.1	-14,129.1	0.0	-0.0	0.0	-272.51	2.13%	2.14%	2,069.7	-	-	-	2046
-16,399.1	-16,399.1	0.0	-0.0	0.0	-323.91	2.14%	2.16%	1,946.1	-	-	-	2047
-18,597.0	-18,597.0	0.0	-0.0	0.0	-374.50	2.16%	2.17%	1,823.4	-	-	-	2048
-20,723.5	-20,723.5	0.0	-0.0	0.0	-424.28	2.18%	2.19%	1,702.2	-	-	-	2049
-22,778.1	-22,778.1	0.0	-0.0	0.0	-470.96	2.19%	2.19%	1,583.7	-	-	-	2050
-24,759.3	-24,759.3	0.0	-0.0	0.0	-514.88	2.19%	2.19%	1,466.3	-	-	-	2051
-26,668.0	-26,668.0	0.0	-0.0	0.0	-557.21	2.19%	2.19%	1,351.5	-	-	-	2052
-28,505.4	-28,505.4	0.0	-0.0	0.0	-597.98	2.19%	2.19%	1,239.5	-	-	-	2053
-30,273.3	-30,273.3	0.0	-0.0	0.0	-637.22	2.19%	2.19%	1,130.6	-	-	-	2054
-31,973.7	-31,973.7	0.0	-0.0	0.0	-674.96	2.19%	2.19%	1,025.5	-	-	-	2055
-33,609.4	-33,609.4	0.0	-0.0	0.0	-711.26	2.19%	2.19%	924.4	-	-	-	2056
-35,182.8	-35,182.8	0.0	-0.0	0.0	-746.18	2.19%	2.19%	827.2	-	-	-	2057
-36,697.3	-36,697.3	0.0	-0.0	0.0	-779.79	2.19%	2.19%	734.7	-	-	-	2058
-38,156.6	-38,156.6	0.0	-0.0	0.0	-812.14	2.19%	2.19%	647.1	-	-	-	2059
-39,564.9	-39,564.9	0.0	-0.0	0.0	-843.34	2.19%	2.19%	565.0	-	-	-	2060
-40,926.9	-40,926.9	0.0	-0.0	0.0	-873.48	2.19%	2.19%	488.5	-	-	-	2061
-42,247.4	-42,247.4	0.0	-0.0	0.0	-902.65	2.19%	2.19%	417.9	-	-	-	2062
-43,531.8	-43,531.8	0.0	-0.0	0.0	-930.98	2.19%	2.19%	353.4	-	-	-	2063

קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	הסיוע הממשלתי	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הון צבור בסוף השנה				
								סך תשואת הקרן	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים	השקעות אחרות
2064	-	-	-	-	295.3	2.19%	2.19%	-958.58	0.0	-0.0	-44,785.7	-44,785.7
2065	-	-	-	-	243.5	2.19%	2.19%	-985.57	0.0	-0.0	-46,014.7	-46,014.7
2066	-	-	-	-	197.9	2.19%	2.19%	-1,012.08	0.0	-0.0	-47,224.7	-47,224.7
2067	-	-	-	-	158.5	2.19%	2.19%	-1,038.23	0.0	-0.0	-48,421.4	-48,421.4
2068	-	-	-	-	124.9	2.19%	2.19%	-1,064.16	0.0	-0.0	-49,610.5	-49,610.5
2069	-	-	-	-	96.7	2.19%	2.19%	-1,089.96	0.0	-0.0	-50,797.1	-50,797.1
2070	-	-	-	-	73.6	2.19%	2.19%	-1,115.77	0.0	-0.0	-51,986.5	-51,986.5
2071	-	-	-	-	54.9	2.19%	2.19%	-1,141.68	0.0	-0.0	-53,183.0	-53,183.0
2072	-	-	-	-	40.2	2.19%	2.19%	-1,167.79	0.0	-0.0	-54,391.0	-54,391.0
2073	-	-	-	-	28.8	2.19%	2.19%	-1,194.19	0.0	-0.0	-55,614.0	-55,614.0
2074	-	-	-	-	20.2	2.19%	2.19%	-1,220.94	0.0	-0.0	-56,855.1	-56,855.1
2075	-	-	-	-	13.8	2.19%	2.19%	-1,248.12	0.0	-0.0	-58,117.1	-58,117.1
2076	-	-	-	-	9.3	2.19%	2.19%	-1,275.77	0.0	-0.0	-59,402.1	-59,402.1
2077	-	-	-	-	6.1	2.19%	2.19%	-1,303.94	0.0	-0.0	-60,712.1	-60,712.1
2078	-	-	-	-	3.9	2.19%	2.19%	-1,332.67	0.0	-0.0	-62,048.7	-62,048.7
2079	-	-	-	-	2.4	2.19%	2.19%	-1,361.99	0.0	-0.0	-63,413.1	-63,413.1
2080	-	-	-	-	1.5	2.19%	2.19%	-1,391.93	0.0	-0.0	-64,806.6	-64,806.6
2081	-	-	-	-	0.9	2.19%	2.19%	-1,422.51	0.0	-0.0	-66,230.0	-66,230.0
2082	-	-	-	-	0.6	2.19%	2.19%	-1,453.75	0.0	-0.0	-67,684.3	-67,684.3
2083	-	-	-	-	0.4	2.19%	2.19%	-1,485.67	0.0	-0.0	-69,170.4	-69,170.4
2084	-	-	-	-	0.2	2.19%	2.19%	-1,518.29	0.0	-0.0	-70,688.9	-70,688.9
2085	-	-	-	-	0.2	2.19%	2.19%	-1,551.62	0.0	-0.0	-72,240.7	-72,240.7
2086	-	-	-	-	0.1	2.19%	2.19%	-1,585.68	0.0	-0.0	-73,826.5	-73,826.5
2087	-	-	-	-	0.1	2.19%	2.19%	-1,620.49	0.0	-0.0	-75,447.0	-75,447.0
2088	-	-	-	-	0.1	2.19%	2.19%	-1,656.06	0.0	-0.0	-77,103.2	-77,103.2
2089	-	-	-	-	0.1	2.19%	2.19%	-1,692.41	0.0	-0.0	-78,795.6	-78,795.6
2090	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-1,729.56	0.0	-0.0	-80,525.2	-80,525.2
2091	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-1,767.53	0.0	-0.0	-82,292.8	-82,292.8
2092	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-1,806.32	0.0	-0.0	-84,099.2	-84,099.2
2093	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-1,845.97	0.0	-0.0	-85,945.2	-85,945.2
2094	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-1,886.49	0.0	-0.0	-87,831.7	-87,831.7
2095	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-1,927.90	0.0	-0.0	-89,759.6	-89,759.6
2096	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-1,970.22	0.0	-0.0	-91,729.8	-91,729.8
2097	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-2,013.46	0.0	-0.0	-93,743.3	-93,743.3
2098	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-2,057.66	0.0	-0.0	-95,800.9	-95,800.9
2099	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-2,102.83	0.0	-0.0	-97,903.8	-97,903.8
2100	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-2,148.98	0.0	-0.0	-100,052.8	-100,052.8
2101	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-2,196.15	0.0	-0.0	-102,248.9	-102,248.9
2102	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-2,244.36	0.0	-0.0	-104,493.3	-104,493.3
2103	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-2,293.62	0.0	-0.0	-106,786.9	-106,786.9
2104	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-2,343.97	0.0	-0.0	-109,130.9	-109,130.9

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2024	-	-	-	-
2025	-	229.8	-	455.1
2026	-	251.3	-	463.0
2027	-	234.6	-	395.1
2028	-	243.5	-	389.6
2029	-	214.7	-	415.1
2030	-	171.9	11.5	421.0
2031	-	145.8	22.8	391.0
2032	-	118.0	35.8	357.8
2033	-	87.5	51.1	322.4
2034	-	62.6	60.7	284.6
2035	-	37.0	68.7	243.6
2036	-	12.6	73.7	200.2
2037	-	0.0	70.7	153.7
2038	-	-0.0	55.3	108.5
2039	-	-0.0	45.9	59.2
2040	-	-0.0	26.8	22.2
2041	-	-0.0	4.4	-9.9
2042	-	-0.0	0.0	-59.7
2043	-	-0.0	0.0	-113.7
2044	-	-0.0	0.0	-167.4
2045	-	-0.0	0.0	-220.4
2046	-	-0.0	0.0	-272.5
2047	-	-0.0	0.0	-323.9
2048	-	-0.0	0.0	-374.5
2049	-	-0.0	0.0	-424.3
2050	-	-0.0	0.0	-471.0
2051	-	-0.0	0.0	-514.9
2052	-	-0.0	0.0	-557.2
2053	-	-0.0	0.0	-598.0
2054	-	-0.0	0.0	-637.2
2055	-	-0.0	0.0	-675.0
2056	-	-0.0	0.0	-711.3
2057	-	-0.0	0.0	-746.2
2058	-	-0.0	0.0	-779.8
2059	-	-0.0	0.0	-812.1
2060	-	-0.0	0.0	-843.3
2061	-	-0.0	0.0	-873.5
2062	-	-0.0	0.0	-902.7
2063	-	-0.0	0.0	-931.0
2064	-	-0.0	0.0	-958.6
2065	-	-0.0	0.0	-985.6
2066	-	-0.0	0.0	-1,012.1
2067	-	-0.0	0.0	-1,038.2
2068	-	-0.0	0.0	-1,064.2
2069	-	-0.0	0.0	-1,090.0
2070	-	-0.0	0.0	-1,115.8
2071	-	-0.0	0.0	-1,141.7
2072	-	-0.0	0.0	-1,167.8
2073	-	-0.0	0.0	-1,194.2

לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2074	-	-0.0	0.0	-1,220.9
2075	-	-0.0	0.0	-1,248.1
2076	-	-0.0	0.0	-1,275.8
2077	-	-0.0	0.0	-1,303.9
2078	-	-0.0	0.0	-1,332.7
2079	-	-0.0	0.0	-1,362.0
2080	-	-0.0	0.0	-1,391.9
2081	-	-0.0	0.0	-1,422.5
2082	-	-0.0	0.0	-1,453.8
2083	-	-0.0	0.0	-1,485.7
2084	-	-0.0	0.0	-1,518.3
2085	-	-0.0	0.0	-1,551.6
2086	-	-0.0	0.0	-1,585.7
2087	-	-0.0	0.0	-1,620.5
2088	-	-0.0	0.0	-1,656.1
2089	-	-0.0	0.0	-1,692.4
2090	-	-0.0	0.0	-1,729.6
2091	-	-0.0	0.0	-1,767.5
2092	-	-0.0	0.0	-1,806.3
2093	-	-0.0	0.0	-1,846.0
2094	-	-0.0	0.0	-1,886.5
2095	-	-0.0	0.0	-1,927.9
2096	-	-0.0	0.0	-1,970.2
2097	-	-0.0	0.0	-2,013.5
2098	-	-0.0	0.0	-2,057.7
2099	-	-0.0	0.0	-2,102.8
2100	-	-0.0	0.0	-2,149.0
2101	-	-0.0	0.0	-2,196.2
2102	-	-0.0	0.0	-2,244.4
2103	-	-0.0	0.0	-2,293.6

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0414%	0.1013%	0.7579%	0.9318%	0.0527%	0.1397%	1.7329%	0.0527%
41	0.0448%	0.1013%	0.8042%	0.9318%	0.0578%	0.1397%	1.7329%	0.0578%
42	0.0486%	0.1013%	0.8536%	0.9318%	0.0644%	0.1397%	1.7329%	0.0644%
43	0.0526%	0.1013%	0.9082%	0.9318%	0.0715%	0.1397%	1.7329%	0.0715%
44	0.0570%	0.1013%	0.9663%	0.9318%	0.0805%	0.1397%	1.7329%	0.0805%
45	0.0618%	0.1013%	1.0300%	0.9318%	0.0914%	0.1397%	1.7329%	0.0914%
46	0.0669%	0.0940%	1.0952%	0.9318%	0.1027%	0.1397%	1.7329%	0.1027%
47	0.0724%	0.0908%	1.1635%	1.0435%	0.1156%	0.1200%	1.5351%	0.1156%
48	0.0791%	0.0917%	1.2322%	1.1165%	0.1293%	0.1030%	1.3667%	0.1293%
49	0.0861%	0.0962%	1.3028%	1.1585%	0.1438%	0.0884%	1.2246%	0.1438%
50	0.0936%	0.1043%	1.3772%	1.1774%	0.1604%	0.0760%	1.1061%	0.1604%
51	0.1025%	0.1156%	1.4496%	1.1811%	0.1786%	0.0657%	1.0083%	0.1786%
52	0.1123%	0.1300%	1.5213%	1.1774%	0.2004%	0.0572%	0.9283%	0.2004%
53	0.1241%	0.1473%	1.5882%	1.1742%	0.2268%	0.0504%	0.8633%	0.2268%
54	0.1373%	0.1671%	1.6553%	1.1794%	0.2560%	0.0449%	0.8103%	0.2560%
55	0.1521%	0.1894%	1.7151%	1.2008%	0.2882%	0.0407%	0.7666%	0.2882%
56	0.1686%	0.2138%	1.7730%	1.2462%	0.3238%	0.0375%	0.7292%	0.3238%
57	0.1871%	0.2401%	1.8213%	1.3237%	0.3628%	0.0351%	0.6953%	0.3628%
58	0.2080%	0.2681%	1.8660%	1.4409%	0.4016%	0.0334%	0.6620%	0.4016%
59	0.2315%	0.2976%	1.8992%	1.6058%	0.4436%	0.0321%	0.6264%	0.4436%
60	0.2580%	0.3284%	1.9278%	1.8262%	0.4840%	0.0310%	0.5858%	0.4840%
61	0.2871%	0.3602%	1.9738%	2.1101%	0.5323%	0.0299%	0.5372%	0.5323%
62	0.3189%	0.3928%	1.9815%	2.4651%	0.5841%	0.0286%	0.4777%	0.5841%
63	0.3532%	0.4260%	1.9841%	2.8993%	0.6397%	0.0270%	0.4045%	0.6397%
64	0.3903%	0.4596%	1.9783%	3.4205%	0.6923%	0.0248%	0.3148%	0.6923%
65	0.4306%	0.4933%	1.9610%	4.0365%	0.7402%	0.0217%	0.2056%	0.7402%
66	0.4742%	0.5269%	1.9403%	4.7552%	0.7896%	0.0217%	0.2056%	0.7896%

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מין	נשים
גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן	
40	0.0250%	0.1040%	1.0087%	0.8749%	0.0433%	0.0443%	0.7623%	0.0433%	
41	0.0268%	0.1040%	1.0568%	0.8749%	0.0475%	0.0443%	0.7623%	0.0475%	
42	0.0288%	0.1040%	1.1085%	0.8749%	0.0520%	0.0443%	0.7623%	0.0520%	
43	0.0310%	0.1040%	1.1662%	0.8749%	0.0565%	0.0443%	0.7623%	0.0565%	
44	0.0333%	0.1040%	1.2277%	0.8749%	0.0613%	0.0443%	0.7623%	0.0613%	
45	0.0358%	0.1040%	1.2949%	0.8749%	0.0663%	0.0443%	0.7623%	0.0663%	
46	0.0385%	0.1190%	1.3621%	0.8749%	0.0716%	0.0443%	0.7623%	0.0716%	
47	0.0415%	0.1355%	1.4299%	0.8746%	0.0772%	0.0687%	0.9445%	0.0772%	
48	0.0452%	0.1536%	1.4938%	0.8737%	0.0841%	0.0836%	1.0480%	0.0841%	
49	0.0496%	0.1733%	1.5537%	0.8792%	0.0917%	0.0904%	1.0845%	0.0917%	
50	0.0544%	0.1945%	1.6072%	0.8982%	0.1001%	0.0905%	1.0658%	0.1001%	
51	0.0598%	0.2172%	1.6514%	0.9380%	0.1096%	0.0852%	1.0036%	0.1096%	
52	0.0661%	0.2415%	1.6841%	1.0056%	0.1215%	0.0759%	0.9099%	0.1215%	
53	0.0731%	0.2673%	1.7033%	1.1081%	0.1340%	0.0641%	0.7963%	0.1340%	
54	0.0811%	0.2947%	1.7075%	1.2528%	0.1464%	0.0511%	0.6746%	0.1464%	
55	0.0897%	0.3236%	1.6994%	1.4467%	0.1608%	0.0384%	0.5566%	0.1608%	
56	0.1002%	0.3541%	1.6730%	1.6971%	0.1766%	0.0273%	0.4541%	0.1766%	
57	0.1121%	0.3862%	1.6324%	2.0109%	0.1949%	0.0192%	0.3789%	0.1949%	
58	0.1254%	0.4197%	1.5794%	2.3954%	0.2161%	0.0155%	0.3428%	0.2161%	
59	0.1412%	0.4549%	1.5137%	2.8577%	0.2406%	0.0177%	0.3575%	0.2406%	
60	0.1576%	0.4915%	1.4435%	3.4050%	0.2690%	0.0271%	0.4349%	0.2690%	
61	0.1769%	0.5298%	1.3662%	4.0443%	0.3016%	0.0271%	0.4349%	0.3016%	
62	0.1965%	0.5696%	1.2896%	4.0443%	0.3425%	0.0271%	0.4349%	0.3425%	
63	0.2178%	0.6109%	1.2133%	4.0443%	0.3896%	0.0271%	0.4349%	0.3896%	
64	0.2415%	0.6109%	1.1391%	4.0443%	0.4439%	0.0271%	0.4349%	0.4439%	
65	0.2679%	0.6109%	1.0666%	4.0443%	0.5062%	0.0271%	0.4349%	0.5062%	
66	0.2970%	0.6109%	1.0005%	4.0443%	0.5774%	0.0271%	0.4349%	0.5774%	

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
1.56%	85.42%	9.80	2.84	2.31%	91.26%	7.65	2.65	40
1.66%	85.42%	10.56	2.80	2.16%	90.92%	8.41	2.74	41
1.73%	85.42%	11.28	2.75	2.02%	90.75%	9.23	2.79	42
1.77%	84.92%	12.00	2.63	1.89%	90.69%	9.99	2.81	43
1.79%	84.30%	12.65	2.49	1.77%	90.71%	10.75	2.80	44
1.79%	83.61%	13.32	2.33	1.66%	90.78%	11.45	2.75	45
1.76%	82.89%	13.93	2.16	1.55%	90.88%	12.16	2.68	46
1.72%	82.17%	14.42	1.96	1.45%	90.98%	12.78	2.57	47
1.66%	81.47%	14.87	1.77	1.36%	91.08%	13.33	2.43	48
1.59%	80.81%	15.29	1.56	1.27%	91.16%	13.85	2.28	49
1.51%	80.18%	15.66	1.37	1.18%	91.22%	14.29	2.10	50
1.42%	79.60%	16.02	1.19	1.10%	91.25%	14.65	1.90	51
1.33%	79.07%	16.33	1.00	1.02%	91.27%	14.95	1.69	52
1.24%	78.57%	16.63	0.83	0.94%	91.26%	15.28	1.51	53
1.14%	78.11%	16.90	0.68	0.87%	91.24%	15.55	1.33	54
1.06%	77.67%	17.22	0.55	0.79%	91.20%	15.79	1.16	55
0.98%	77.24%	17.47	0.43	0.72%	91.15%	16.03	0.98	56
0.91%	76.80%	17.71	0.33	0.65%	91.10%	16.16	0.84	57
0.85%	76.35%	17.90	0.25	0.57%	91.04%	16.42	0.69	58
0.81%	75.85%	18.01	0.18	0.49%	90.99%	16.48	0.58	59
0.79%	75.31%	18.22	0.12	0.41%	90.93%	16.68	0.46	60
0.78%	74.69%	18.28	0.08	0.33%	90.88%	16.71	0.37	61
0.80%	73.99%	18.29	0.05	0.25%	90.83%	16.79	0.29	62
0.85%	73.19%	18.22	0.03	0.16%	90.78%	16.63	0.24	63
0.85%	72.27%	18.29	0.02	0.06%	90.72%	16.61	0.18	64
0.85%	71.23%	18.20	0.01	-0.04%	90.66%	16.62	0.15	65
0.85%	70.04%	18.25	0.01	-0.15%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.30%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.34%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.49%	67
67.23%	21.00	0.00	0.92%	0.56%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.63%	69
63.77%	21.00	0.00	1.08%	0.70%	70
61.80%	21.00	0.00	1.17%	0.78%	71
59.67%	21.00	0.00	1.27%	0.87%	72
57.38%	21.00	0.00	1.39%	0.98%	73
54.94%	21.00	0.00	1.55%	1.10%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.25%	75
49.65%	21.00	0.00	1.95%	1.42%	76
46.84%	21.00	0.00	2.14%	1.62%	77
43.93%	21.00	0.00	2.29%	1.85%	78
40.94%	21.00	0.00	2.61%	2.13%	79
37.90%	21.00	0.00	2.99%	2.47%	80
34.82%	21.00	0.00	3.45%	2.87%	81
31.75%	21.00	0.00	3.98%	3.36%	82
28.69%	21.00	0.00	4.61%	3.93%	83
25.68%	21.00	0.00	5.33%	4.62%	84
22.74%	21.00	0.00	6.16%	5.41%	85
19.91%	21.00	0.00	7.10%	6.33%	86
17.22%	21.00	0.00	8.16%	7.38%	87
14.68%	21.00	0.00	9.35%	8.57%	88
12.34%	21.00	0.00	10.68%	9.91%	89
10.22%	21.00	0.00	12.15%	11.38%	90
8.76%	21.00	0.00	13.78%	13.00%	91
7.30%	21.00	0.00	15.56%	14.71%	92
5.84%	21.00	0.00	17.51%	16.51%	93
4.38%	21.00	0.00	19.64%	18.43%	94
2.92%	21.00	0.00	21.52%	20.49%	95
1.46%	21.00	0.00	23.14%	22.68%	96
0.00%	21.00	0.00	25.27%	25.02%	97
0.00%	21.00	0.00	27.48%	27.48%	98
0.00%	21.00	0.00	30.08%	30.08%	99
0.00%	21.00	0.00	32.80%	32.80%	100
0.00%	21.00	0.00	35.64%	35.64%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.33%	0.82%	67
90.32%	21.00	0.00	1.42%	0.91%	68
90.12%	21.00	0.00	1.52%	1.01%	69
89.86%	21.00	0.00	1.63%	1.13%	70
89.53%	21.00	0.00	1.75%	1.26%	71
89.11%	21.00	0.00	1.88%	1.41%	72
88.58%	21.00	0.00	2.05%	1.58%	73
87.93%	21.00	0.00	2.25%	1.78%	74
87.15%	21.00	0.00	2.48%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	2.76%	2.26%	76
85.11%	21.00	0.00	3.08%	2.55%	77
83.84%	21.00	0.00	3.45%	2.89%	78
82.38%	21.00	0.00	3.87%	3.29%	79
80.73%	21.00	0.00	4.36%	3.74%	80
78.89%	21.00	0.00	4.91%	4.28%	81
76.86%	21.00	0.00	5.54%	4.91%	82
74.64%	21.00	0.00	6.26%	5.64%	83
72.25%	21.00	0.00	7.07%	6.49%	84
69.71%	21.00	0.00	7.98%	7.47%	85
67.04%	21.00	0.00	9.01%	8.60%	86
64.28%	21.00	0.00	10.16%	9.88%	87
61.47%	21.00	0.00	11.66%	11.32%	88
58.67%	21.00	0.00	13.29%	12.90%	89
55.93%	21.00	0.00	15.07%	14.63%	90
52.44%	21.00	0.00	16.95%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.87%	18.32%	92
43.09%	21.00	0.00	20.82%	20.21%	93
38.38%	21.00	0.00	22.77%	22.10%	94
33.65%	21.00	0.00	24.75%	24.03%	95
28.90%	21.00	0.00	26.78%	26.00%	96
24.13%	21.00	0.00	28.88%	28.04%	97
19.35%	21.00	0.00	30.74%	30.14%	98
14.54%	21.00	0.00	32.63%	32.30%	99
9.71%	21.00	0.00	34.49%	34.49%	100
4.87%	21.00	0.00	36.59%	36.59%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.50	64.50	62.00
65.50	64.58	62.08
65.58	64.58	62.17
65.67	64.58	62.25
65.75	64.58	62.33
65.75	64.67	62.42
65.83	64.67	62.50
65.83	64.75	62.58
65.92	64.75	62.67
65.92	64.75	62.75
66.00	64.83	62.83
66.00	64.83	62.92
66.08	64.83	63.00
66.17	64.92	63.08
66.17	64.92	63.17
66.17	65.00	63.25
66.25	65.00	63.33
66.25	65.00	63.42
66.33	65.08	63.50
66.33	65.08	63.58
66.33	65.17	63.67
66.42	65.17	63.75
66.42	65.25	63.83
66.42	65.25	63.92
66.50	65.33	64.00
66.58	65.33	64.08
66.58	65.42	64.17
66.58	65.42	64.25
66.58	65.50	64.33
66.67	65.50	64.42
66.67	65.58	64.50
66.75	65.58	64.58
66.75	65.67	64.67
66.75	65.67	64.75
66.83	65.75	64.83
66.83	65.75	64.92
66.83	65.83	65.00
66.92	65.83	65.08
66.92	65.92	65.17
66.92	66.00	65.25
66.92	66.00	65.33
67.00	66.08	65.42
67.00	66.08	65.50
67.00	66.17	65.58
67.00	66.25	65.67
67.00	66.25	65.75
67.00	66.33	65.83
67.00	66.33	65.92
67.00	66.42	66.00
67.00	66.50	66.08
67.00	66.50	66.17
67.00	66.58	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.67	66.42
67.00	66.75	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.92	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.96705	0
0.96070	1
0.95697	2
0.95155	3
0.94614	4
0.94182	5
0.93817	6
0.93408	7
0.93016	8
0.92757	9
0.92409	10
0.92102	11
0.91821	12
0.91629	13
0.91293	14
0.91120	15
0.90919	16
0.90420	17
0.90129	18
0.89649	19
0.89649	20
0.89649	21
0.89649	22
0.89649	23
0.89649	24
0.89649	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.47%	פעיל
0.00%	פעילה
2.59%	לא פעיל
1.06%	לא פעילה

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 1 - עמיתים לפי סטטוס

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
15,829	49	6,159	5,802	גברים
21,103	39	4,941	3,672	נשים
0	22,023	2,616	0	חסרי פרטים
36,932	22,111	13,716	9,474	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
64%	92,412	61%	5,802	גברים
36%	51,638	39%	3,672	נשים
100.00%	144,050	100.00%	9,474	סך הכל

שכר מבוטח ממוצע

שכר ממוצע	מין
15,928	גברים
14,063	נשים
15,205	סך הכל

גיל וותק ממוצעים

גיל ממוצע	וותק ממוצע	מין
60.80	33.90	גברים
58.92	32.79	נשים
60.07	33.47	סך הכל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך

גברים	מין
-------	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	4	53,314	13,328	714,769
50-54	482	7,115,441	14,762	880,984
55-59	1,887	30,573,202	16,202	1,052,305
60-64	2,392	37,907,880	15,848	1,203,006
65-69	1,024	16,604,745	16,216	1,349,856
70-74	12	138,254	11,521	889,812
75-79	1	18,774	18,774	2,217,399
80+				
סכום כולל	5,802	92,411,609	15,928	1,152,349

נשים	מין
------	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	16	183,202	11,450	626,914
50-54	605	8,367,556	13,831	779,484
55-59	1,524	22,117,329	14,513	903,165
60-64	1,278	17,448,655	13,653	959,616
65-69	231	3,336,169	14,442	974,570
70-74	16	168,328	10,520	782,137
75-79	2	17,060	8,530	583,742
80+				
סכום כולל	3,672	51,638,299	14,063	905,021

הכל	מין
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	20	236,516	11,826	644,485
50-54	1,087	15,482,997	14,244	824,491
55-59	3,411	52,690,532	15,447	985,671
60-64	3,670	55,356,535	15,084	1,118,250
65-69	1,255	19,940,913	15,889	1,280,780
70-74	28	306,581	10,949	828,283
75-79	3	35,834	11,945	1,128,294
80+				
סכום כולל	9,474	144,049,908	15,205	1,056,488

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
4				2	2						45-49
482			5	375	93	4	2	1	1	1	50-54
1,887		13	309	1,346	175	24	6	8	2	4	55-59
2,392	32	252	759	1,166	127	20	12	7	13	4	60-64
1,024	75	244	266	365	48	15	2	6	3		65-69
12		4		7					1		70-74
1			1								75-79
											80+
5,802	107	513	1,340	3,261	445	63	22	22	20	9	סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
16				6	10						45-49
605			7	410	171	9	2	3	2	1	50-54
1,524		7	368	894	210	17	8	11	7	2	55-59
1,278	3	130	414	590	110	11	7	7	4	2	60-64
231	8	30	36	121	29	3	2	1	1		65-69
16	2	2	6	3	3						70-74
2			1	1							75-79
											80+
3,672	13	169	832	2,025	533	40	19	22	14	5	סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
20				8	12						45-49
1,087			12	785	264	13	4	4	3	2	50-54
3,411		20	677	2,240	385	41	14	19	9	6	55-59
3,670	35	382	1,173	1,756	237	31	19	14	17	6	60-64
1,255	83	274	302	486	77	18	4	7	4		65-69
28	2	6	6	10	3				1		70-74
3			2	1							75-79
											80+
9,474	120	682	2,172	5,286	978	103	41	44	34	14	סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
53,314				24,693	28,621							45-49
7,115,441			76,633	5,698,449	1,237,475	47,637	30,495	8,100	9,779	6,874		50-54
30,573,202		65,844	4,990,334	22,035,087	2,612,685	484,987	112,634	208,119	24,312	39,201		55-59
37,907,880	169,952	2,974,746	12,265,525	19,417,709	1,870,607	353,916	165,024	195,535	427,433	67,432		60-64
16,604,745	510,376	4,164,330	4,384,301	6,046,041	786,074	433,615	29,220	162,758	88,030			65-69
138,254		45,257		83,046					9,951			70-74
18,774			18,774									75-79
												80+
92,411,609	680,328	7,250,177	21,735,567	53,305,024	6,535,462	1,320,155	337,373	574,512	559,504	113,506		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
183,202				83,835	99,367							45-49
8,367,556			102,315	5,858,674	2,203,481	101,027	38,566	31,532	9,440	22,520		50-54
22,117,329		115,302	5,324,702	13,066,094	2,874,929	278,043	127,424	177,012	121,014	32,809		55-59
17,448,655	83,710	1,681,208	5,534,811	8,191,549	1,396,417	170,698	147,163	173,505	48,207	21,387		60-64
3,336,169	150,037	444,999	479,169	1,757,257	428,253	26,714	18,843	7,104	23,793			65-69
168,328	21,502	18,030	46,346	44,424	38,027							70-74
17,060			11,636	5,424								75-79
												80+
51,638,299	255,248	2,259,539	11,498,978	29,007,257	7,040,473	576,483	331,997	389,153	202,454	76,717		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
236,516				108,528	127,988							45-49
15,482,997			178,948	11,557,122	3,440,956	148,664	69,061	39,632	19,219	29,394		50-54
52,690,532		181,146	10,315,036	35,101,181	5,487,614	763,030	240,058	385,131	145,325	72,010		55-59
55,356,535	253,662	4,655,954	17,800,336	27,609,258	3,267,024	524,614	312,187	369,040	475,641	88,819		60-64
19,940,913	660,413	4,609,329	4,863,470	7,803,298	1,214,327	460,330	48,063	169,862	111,823			65-69
306,581	21,502	63,287	46,346	127,469	38,027				9,951			70-74
35,834			30,410	5,424								75-79
												80+
144,049,908	935,576	9,509,716	33,234,545	82,312,281	13,575,935	1,896,638	669,370	963,665	761,959	190,223		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,329				12,346	14,311						45-49
14,762			15,327	15,196	13,306	11,909	15,247	8,100	9,779	6,874	50-54
16,202		5,065	16,150	16,371	14,930	20,208	18,772	26,015	12,156	9,800	55-59
15,848	5,311	11,805	16,160	16,653	14,729	17,696	13,752	27,934	32,879	16,858	60-64
16,215	6,805	17,067	16,482	16,564	16,377	28,908	14,610	27,126	29,343		65-69
11,521		11,314		11,864					9,951		70-74
18,774			18,774								75-79
											80+
15,928	6,358	14,133	16,220	16,346	14,687	20,955	15,335	26,114	27,975	12,612	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
11,451				13,973	9,937						45-49
13,830			14,616	14,289	12,886	11,225	19,283	10,511	4,720	22,520	50-54
14,512		16,472	14,469	14,615	13,690	16,355	15,928	16,092	17,288	16,405	55-59
13,653	27,903	12,932	13,369	13,884	12,695	15,518	21,023	24,786	12,052	10,694	60-64
14,442	18,755	14,833	13,310	14,523	14,767	8,905	9,422	7,104	23,793		65-69
10,521	10,751	9,015	7,724	14,808	12,676						70-74
8,530			11,636	5,424							75-79
											80+
14,063	19,635	13,370	13,821	14,324	13,209	14,412	17,473	17,689	14,461	15,343	ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
11,826				13,566	10,666						45-49
14,243			14,912	14,722	13,034	11,436	17,265	9,908	6,406	14,697	50-54
15,447		9,057	15,236	15,670	14,254	18,610	17,147	20,270	16,147	12,002	55-59
15,084	7,247	12,188	15,175	15,723	13,785	16,923	16,431	26,360	27,979	14,803	60-64
15,889	7,957	16,822	16,104	16,056	15,770	25,574	12,016	24,266	27,956		65-69
10,949	10,751	10,548	7,724	12,747	12,676				9,951		70-74
11,945			15,205	5,424							75-79
											80+
15,205	7,796	13,944	15,301	15,572	13,882	18,414	16,326	21,901	22,411	13,587	ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									70,527	41	70,527	41
20-24							382	1	21,501	13	21,882	14
25-29							1,963	1			1,963	1
30-34							2,429	2			2,429	2
35-39							3,871	5			3,871	5
40-44							15,748	10			15,748	10
45-49							11,766	7			11,766	7
50-54							44,159	20	42,077	7	86,236	27
55-59							63,374	24	267,788	42	331,163	66
60-64	101,034	12			47,904	6	145,505	52	776,661	111	1,071,104	181
65-69	18,788,507	2,005			45,725	7	245,279	82	408,743	60	19,488,253	2,154
70-74	36,151,398	4,083					472,906	150			36,624,303	4,233
75-79	33,088,535	3,907					559,568	188			33,648,103	4,095
80-84	18,338,326	2,246					464,388	154			18,802,713	2,400
85-89	12,877,131	1,575					399,568	164			13,276,699	1,739
90-94	4,380,216	571					219,385	97			4,599,600	668
95-99	966,356	135					84,748	29			1,051,104	164
100+	170,104	19					9,967	3			180,071	22
סכום כולל	124,861,607	14,553			93,628	13	2,745,006	989	1,495,268	220	129,287,536	15,829

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									51,982	38	51,982	38
20-24									17,009	13	17,009	13
25-29							2,496	2			2,496	2
30-34							4,032	4			4,032	4
35-39							15,164	4			15,164	4
40-44							13,679	4			13,679	4
45-49							56,195	18			56,195	18
50-54							144,630	47	67,360	13	211,991	60
55-59							392,683	94	234,424	51	627,107	145
60-64	4,916,193	712					802,198	192	201,493	49	5,919,884	953
65-69	17,370,043	2,812					1,759,305	413			19,129,349	3,225
70-74	20,518,740	3,575					3,820,050	855			24,338,790	4,430
75-79	17,341,687	3,419					6,250,666	1,321			23,592,353	4,740
80-84	8,411,236	1,898					5,637,317	1,266			14,048,553	3,164
85-89	5,384,955	1,268					5,768,898	1,271			11,153,854	2,539
90-94	2,164,318	581					3,295,277	768			5,459,595	1,349
95-99	596,880	158					896,758	208			1,493,638	366
100+	46,263	15					148,418	34			194,681	49
סכום כולל	76,750,315	14,438			503,278	113	29,007,766	6,501	1,998,546	333	106,330,350	21,103

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									122,509	79	122,509	79
20-24							382	1	38,510	26	38,891	27
25-29							4,459	3			4,459	3
30-34							6,461	6			6,461	6
35-39							19,035	9			19,035	9
40-44							29,427	14			29,427	14
45-49							67,960	25			67,960	25
50-54							188,789	67	109,437	20	298,227	87
55-59							456,057	118	502,212	93	958,269	211
60-64	5,017,227	724			47,904	6	947,703	244	978,154	160	6,990,988	1,134
65-69	36,158,550	4,817			45,725	7	2,004,585	495	408,743	60	38,617,602	5,379
70-74	56,670,138	7,658					4,292,955	1,005			60,963,093	8,663
75-79	50,430,222	7,326					6,810,234	1,509			57,240,456	8,835
80-84	26,749,562	4,144					6,101,705	1,420			32,851,266	5,564
85-89	18,262,087	2,843					6,168,466	1,435			24,430,553	4,278
90-94	6,544,534	1,152					3,514,662	865			10,059,196	2,017
95-99	1,563,235	293					981,507	237			2,544,742	530
100+	216,367	34					158,384	37			374,752	71
סכום כולל	201,611,922	28,991			93,628	13	31,752,772	7,490	1,998,546	333	235,617,886	36,932

נתונים סטטיסטים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
938,686	4.24%	32	724,018	5.22%	20	214,667	2.61%	12	45-49
80,219,058	9.55%	882	48,141,445	10.30%	510	32,077,614	8.52%	372	50-54
420,751,400	13.61%	2,610	195,607,258	13.36%	1,369	225,144,142	13.89%	1,241	55-59
911,322,393	18.65%	3,592	315,101,004	16.81%	1,538	596,221,389	20.02%	2,054	60-64
615,565,700	10.96%	3,984	87,486,452	6.17%	1,504	528,079,248	13.87%	2,480	65+
2,028,797,237	13.94%	11,100	647,060,177	11.90%	4,941	1,381,737,060	15.58%	6,159	סה"כ

לא כולל :

מבוטחים לשעבר: 22,111

עם סך הכל ערך פדיון: 280,593,160

בלתי פעילים חסרי פרטים: 2,616

עם סך הכל ערך פדיון: 22,541,432