

**קרן הגמלאות המרכזית**  
**של עובדי ההסתדרות בע"מ**  
**בניהול מיוחד**

**דין וחשבון אקטוארי**  
**ליום 31 בדצמבר 2024**

**מרץ 2025**

תוכן עניינים

<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>
3	הצהרת האקטואר.....
4	1. עקרי תקנון הקרון .....
9	2. נתונים .....
11	3. בסיסים טכניים ואקטואריים .....
14	4. הערות לשיטת החישוב.....
17	5. הערות .....
	.....
22	6. הגדרת סעיפי המאזן .....
	.....
23	7. תוצאות החישובים .....

נספחים

- נספח 1 – מאזן אקטוארי
- נספח 2 – דוח תנועה
- נספח 3 – השפעת הריבית על הסיוע
- נספח 4 – לוחות תחזית זרמי כספים
- נספח 5 – לוחות ריכוז של נתונים סטטיסטיים
- נספח 6 – לוחות אקטואריים

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

הצהרת האקטואר

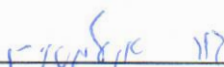
נתבקשתי ע"י קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ בניהול מיוחד (להלן: "הקרן") לערוך דין וחשבון אקטוארי של הקרן ליום 31 לדצמבר 2024.

אינני עובד הקרן, הנני עובד שכיר בעל חברה של פי. וי. אי. אקטואריה בע"מ.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן או עם צדדים קשורים לקרן, כהגדרתם בתקנה 53(2)(ה) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. אינני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
  2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
    - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
    - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
    - ג. תקנון הקרן.והכל כתוקפם ביום המאזן.
  3. א. עפ"י אישור הנהלת הקרן - אין לקרן הסכמים מיוחדים להענקת זכויות פנסיה מלבד התקנון.
    - ב. הנכסים שנצברו, המצוינים בדו"ח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל - 31/12/2024.
    - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו- (ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח. דרישות האוצר בחוזר 2005-3-2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה) בעניין הגדרות ובדיקת הנתונים בקרנות פנסיה להם מונה מנהל מיוחד מולאו במלואם.
    - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני שנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.
- לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים והערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן, את נכסיה ואת הערך הנוכחי של דמי הגמולים ליום 31/12/2024, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.

  
דוד אנגלמאיר, אקטואר ממונה

26/03/2025  
תאריך

## 1. עקרי תקנון הקרו

### 1.1. כללי:

הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי התקנון האחד שנכנס לתוקפו החל מחודש אוקטובר 2003 ועודכן במהלך השנים. להלן מפורטים עקרי התקנון, אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים. פרק זה אינו כולל את כל תנאי ופרטי התקנון ואינו בא במקום המסמך היחיד המחייב - תקנון הקרו.

### 1.2. פנסיית זקנה:

- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק שצבר המבוטח בקרו הפנסיה. שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרו עד חודש ספטמבר 2003 מפורט בנספח ב' לתקנון ונקבע לפי חודש הביטוח הראשון של המבוטח ואורך התקופת הכוללת (תקופה כוללת - כולל תקופת עבודה שלא היו מבוטחות בקרו). שיעור הפנסיה בגין תקופת החברות בקרו החל מחודש אוקטובר 2003 מחושב על בסיס של 2% לכל שנה. שיעור הפנסיה המרבי - 70%. למבוטחי קבוצת הביניים (מצטרפים לקרו בין 1-3/1995) שיעור הפנסיה לשנה הינו 1.6%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **גיל פרישה לפנסיית זקנה** – גיל הפרישה לפנסיית זקנה נקבע בחוק והינו 67 לגברים ובין גיל 62 לגיל 65 לנשים, בהתאם למפורט בנספח א' לתקנון.
- **דחיית פרישה** – וותק פנסיוני שנצבר לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה מקנה תוספת לפנסיה, מעבר לשיעור הפנסיה הרגיל, בשיעור של 1% לכל שנת דחייה.
- **הקדמת פרישה** – מבוטח יכול להקדים את פרישתו לפנסיית זקנה. בעת הפרישה לפנסיה מוקדמת, הפנסיה מוקטנת על פי המקדמים בנספח ד' לתקנון.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו.
- **מענק שנים עודפות** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה שצבר בקרו חודשי ביטוח עודפים זכאי למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע לצורך מענק שנים עודפות (בשיטת יחסי השכר מתבסס על כל יחסי השכר של המבוטח) בגין כל חודש עודף על 420 חודשי חברות בקרו פנסיה מקיפה. לצורך מניין השנים העודפות חושב וותק של חודש בקרו פנסיה יסוד כ - 2/3 חודש בלבד בהתאמה ליחס שבין שיעור דמי הגמולים לקרו פנסיה יסוד לבין דמי הגמולים לקרו פנסיה מקיפה.
- **החזר דמי גמולים** – מבוטח שדחה פרישתו זכאי להחזר דמי הגמולים עבור חודשי הביטוח בתקופת דחיית הפרישה ולאחר שצבר שיעור של 70% קצבה.
- **היוון פנסיה** – מבוטח הפורש לפנסיית זקנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה לתקופה של עד 5 שנים או לכל החיים (לפי בחירתו) ובלבד שהקצבה שתיוותר לא תפחת משכר המינימום.

### 1.3. פנסיית שאירי פנסיונר:

- **הגדרת אלמנת פנסיונר** – אם הייתה נשואה לפנסיונר לפני החודש הראשון לפנסיית זקנה וגרה עמו לפחות שנה אחת או אם נישאה לפנסיונר לאחר חודש הזכאות הראשון לפנסיית הזקנה וגרה עמו לפחות שנתיים והגיעה לגיל קצבת זקנה ביום פטירתו.
- **שיעור הפנסיה** – שאירי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של הפנסיונר. אלמנה זכאית ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונר ואלמן זכאי ל- 60% מהפנסיה של הפנסיונרית.

- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומי פנסיונר זכאים לפנסיית שאירים בשיעור של 20% עד הגיעם לגיל 21. (למעט יתומים תלויים שימשיכו לקבל כל עוד הינם תלויים).

#### 1.4. פנסיית נכות:

- **זכאות לפנסיית נכות** – מבוטח שהוכר כנכה מלא (בשיעור של 70% ומעלה) או חלקי (בשיעור של 30% ומעלה) ע"י רופא הקרו זכאי (בכפוף לעמידה בתנאי הזכאות) לפנסיית נכות בהתאם לשיעור נכותו.
- **שיעור הפנסיה** – מחושב על בסיס הוותק הכולל שהמבוטח היה צובר לו היה ממשיך לצבור זכויות פנסיוניות עד הגיעו לגיל הפרישה לזקנה ולא יותר מ-420 חודשים. הטבלה הקובעת לחישוב שיעור פנסיית הנכות זהה לטבלת חישוב שיעור הפנסיה בפרישה לזקנה.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה ובשיעור הנכות (ככל שמדובר בנכה חלקי).
- **מיצוי ימי מחלה** – מבוטח זכאי לפנסיית נכות רק לאחר מיצוי ימי המחלה להם זכאי המבוטח אצל המעסיק.
- **תקופת תשלום** – פנסיית הנכות משולמת כל עוד המבוטח נכה ובכפוף למבחני הכנסה כאמור להלן ועד לגיל הפרישה לזקנה.
- **המשך ביטוח לנכה** – נכה המקבל פנסיית נכות מהקרו ממשיך להיות מבוטח בביטוח שאירים וממשיך לצבור זכויות לפנסיית זקנה לפי השכר הקובע לנכות ולפי שיעור הנכות. פנסיית הזקנה של נכה מלא אשר קבל פנסיית נכות עד הגיעו לגיל הפרישה תהיה זהה לקצבת הנכות עובר לפרישתו.
- **קיצוץ פנסיה בהכנסה מעבודה** – נכה המשתכר מעבודה וסכום ההכנסה עולה על ההפרש שבין השכר הקובע המעודכן לבין פנסיית הנכות - תופחת מפנסיית הנכות מחצית הכנסתו העולה על ההפרש.

#### 1.5. פנסיית שאירי פעיל:

- **הגדרת אלמנה** – בת זוגו של המבוטח ביום בו נפטר אשר גרה עימו לפחות שנה אחת במועד הפטירה, או שגרה עמו במועד הפטירה ויש להם ילד משותף
- **שיעור הפנסיה** – שאירי מבוטח פעיל זכאים לפנסיית שאירים עם פטירתו של המבוטח. אלמנה ואלמן זכאים ל-40% מהשכר הקובע לפנסיה. יתום זכאי ל-20% מהשכר הקובע. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 80%.
- **סכום הפנסיה** – מחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסיה בשיעור הפנסיה.
- **תקופת תשלום הפנסיה** – הפנסיה משולמת לאלמן/נה למשך כל ימי חייהם וגם בנישואין מחדש ימשיכו לקבל את פנסיית השאירים.
- **יתומים** – יתומים זכאים לפנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע לפנסיה כאמור לעיל עד הגיעם לגיל 21 למעט יתומים תלויים.

### 1.6. משיכת כספים:

- **זכאות** – בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה ובתקנון הקרון ניתן למשוך את הכספים שהועברו לזכות המבוטח בקרן.
- **נוסחת ערך הפדיון** – הנוסחאות לחישוב ערך הפדיון והתנאים מפורטים בנספח ז' לתקנון. בנוסחה קיימת מגבלה לפיה ערך הפדיון לא יעלה על 90% מההפקדות הצמודות למדד בתוספת ריבית ריאלית של: 1.5% לאחר וותק של 5 שנים ו- 2% לאחר וותק של 15 שנים.

### 1.7. חישוב שכר קובע לפנסיית זקנה למבוטח פעיל:

#### 1.7.1. חישוב השכר הקובע לפנסייה בפרישה לזקנה:

השכר הקובע לפנסייה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע עובר לפרישה.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע מחושב לפי ממוצע ריאלי של 12 נתוני השמ"ב הידועים בראשון לחודש הזכאות.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

##### ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי שנתי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושבת לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה: 10/2002-9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

### 1.8. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושארירים של מבוטח פעיל:

#### 1.8.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית נכות ושארירים:

השכר הקובע לנכות ושארירים מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים הבאים:

##### א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים עד גיל קצבת הזקנה, אך לא יותר מ- 420 חודשים בסה"כ. סדרת יחסי השכר הרעיונית העתידית בגין התקופה שממועד הזכאות לפנסיה ועד למועד הצפוי לפרישה לזקנה מחושבת על פי ממוצע יחסי השכר ב- 60 חודשי הביטוח שקדמו למועד הזכאות לקצבת הנכות או השאיירים. עלתה תקופת הביטוח בעבר על 420 חודשים יחושב יחס השכר הקובע לפי 420 יחסי השכר החודשיים הגבוהים ביותר.

אומדן השכר הממוצע במשק מחושב לפי הכללים המפורטים בחישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה.

#### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) באומדן השכר הממוצע במשק הרעיוני עובר לפרישה.

יחס השכר הממוצע הרעיוני (לעניין קצבת נכות ושאיירים) מחושב על פי יחסי השכר הרעיוניים בחודשי הביטוח עד למועד האירוע המזכה ובהתייחס לחודשי ביטוח עתידיים – כאמור בפסקה א' לעיל.

אומדן השכר הממוצע הרעיוני המבוסס על ממוצע השכר הממוצע במשק הריאלי בחודשים 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

#### **1.9. זכויות מבוטח לא פעיל:**

• **שיעור פנסיית זקנה למבוטח לא פעיל** – צירוף אחוזי הפנסיה שנצטברו בשתי התקופות כדלקמן:

א. עד חודש ספטמבר 2003 - אחוז הפנסיה הממוצע לחודש בהתאם לטבלה בנספח ב' לתקנון כפול מספר חודשי הביטוח בתקופה זו.

ב. החל מחודש אוקטובר 2003 - אחוז פנסיה חודשי של 0.1667% (0.1333% למבוטח תקופת הביניים) כפול מספר חודשי הביטוח החל מאותו מועד.

#### **1.9.1. חישוב השכר הקובע לפנסיית זקנה ושאיירים של מבוטח לא פעיל:**

##### **חישוב השכר הקובע לפנסיה:**

השכר הקובע לפנסיה מחושב לפי הנמוך מבין שני החישובים להלן:

##### **א. חישוב לפי נתוני שמ"ב בפועל**

על ידי הכפלת ממוצע היחסים של השכר באומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

ממוצע היחסים של השכר מחושב על ממוצע של כל יחסי השכר המתקבלים מחלוקת השכר המבוטח מידי חודש בשכר הממוצע במשק באותו החודש.

אומדן השכר הממוצע למבוטח לא פעיל מחושב לפי ממוצע חודשי ריאלי של השכר הממוצע בשנים עשר החודשים הרצופים האחרונים עד לחודש הביטוח האחרון של המבוטח בקרו או עד לחודש ספטמבר 2003 המאוחר מביניהם.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הגבוהים ביותר.

#### **ב. חישוב לפי נתוני שמ"ב רעיוניים**

על ידי הכפלת הממוצע של יחסי השכר הרעיוניים בתקרת השכר הממוצע למבוטח לא פעיל.

הממוצע הרעיוני של יחסי השכר מחושב כממוצע של היחסים בין השכר המבוטח החודשי לבין סידרת השכר הממוצע במשק הרעיוני. "השכר הממוצע במשק הרעיוני" מבוסס על נתוני השכר הממוצע במשק כפי שהיו בפועל עד ל- 9/2003 ומ- 10/2003 על סידרה תיאורטית של השכר הממוצע ב- 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה.

תקרת השכר הממוצע במשק מחושב לפי הממוצע הריאלי של השכר הממוצע במשק בתקופה 10/2002 - 9/2003 בתוספת גידול ריאלי של 2% לשנה עד חודש ביטוח אחרון.

עלתה תקופת החברות של המבוטח על 420 חודשים יילקחו בחישוב ממוצע היחסים 420 החודשים עם יחסי השכר הרעיוניים הגבוהים ביותר.

**1.9.2 פנסיית שאירי מבוטח לא פעיל** – מחושבת על בסיס הפנסיה הצבורה המוקפאת כפול שיעור הפנסיה לשאיר: 60% לאלמנה ולאלמן ו- 20% ליתום.

**1.9.3 נכות** – בקרות אירוע נכות (אם אין רציפות זכויות כמבוטח פעיל בקרו אחרת) המבוטח אינו זכאי לפנסיית נכות וזכאי למשיכת הכספים לפי נוסחת ערכי פדיון או לשמור זכויותיו לקצבת זקנה.

**1.10 זכויות העמיתים ברציפות זכויות** – הזכויות קבעות בפרק י"א לתקנון הקרו.

**1.11 דמי גמולים:**

דמי הגמולים הינם בשיעור של 20.5% החל משנת 2007.



## 2. נתונים

החישובים התבססו על נתוני פנסיונרים, עמיתים פעילים, עמיתים לא פעילים ועמיתים לשעבר אשר התקבלו מהקרן בקובץ מחשב במבנה שגובש לכל קרנות הפנסיה הותיקות שבהסדר. הנתונים שבקבצים שנמסרו לאקטוארים הינם נכונים ליום - 31/12/2024. נציין שזה שינוי מההתנהלות עד סוף 2023 שבה הנתונים היו מבוססים על פי החלטת הנהלה על נתוני 31/10/2023 עם התאמות המתבקשות בתהליך הכנת המאזנים. לשינוי הזה יש השפעה על סטיות אקטואריות שבדו"ח הנוכחי כוללים תקופה של 14 חודש לעומת דוחות קודמים שכללו 12 חודש בלבד. להערכתנו ההשפעה איננה מהותית.

### 2.1. הגדרת סטטוס עמית לצורך סיווגו בקבצים אקטואריים:

- פנסיונר – מי ששולמה לו פנסיה כלשהי (זקנה, נכות או שאירים) עבור חודש 12/2024.
- עמית פעיל – עמית שלא משך כספים לאחר 30/09/2003, אינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי) ונתקבלו בגינו דמי גמולים עבור לפחות אחת מן המשכורות של חודשים 9 - 12 / 2024.
- עמית לא פעיל – מי שאינו פנסיונר (פרט לנכה חלקי), אינו עמית פעיל ואינו עמית לשעבר.
- עמית לשעבר – עמית שרשומה לזכותו יתרה כספית אשר אינה מקנה זכויות פנסיוניות.

### 2.2. נתונים על בסיסם נערך הדו"ח:

לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי קיבלתי מהקרן קבצי מחשב הכוללים נתונים הבאים:

- פנסיונרים - נתונים של 47,882 פנסיונרים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת התחייבויות לפנסיונרים הינם: מין, תאריך לידה, גובה הפנסיה, סוג הפנסיה, תאריך עידכון פנסיה אחרון.
- עמיתים פעילים – נתונים של 8,284 עמיתים פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו בהערכת דמי הגמולים העתידיים וההתחייבויות לעמיתים פעילים הינם: מין, תאריך לידה, ותק לפני ואחרי חודש 9/2003, שכר מבוטח ממוצע ב-12 חודשים אחרונים לשיטת יחסי השכר, ממוצע יחסי שכר רעיוני, שיעור פנסיה צבור, שיעור פנסיה צפוי לגיל הפרישה, ערכי פדיון.
- עמיתים לא פעילים – נתונים של 22,209 עמיתים לא פעילים. נתונים עיקריים בקובץ אשר שימשו להערכת התחייבויות לעמיתים לא פעילים הינם: מין, תאריך לידה, שכר קובע, תקרת השכר הקובע, שיעור פנסיה צבור, ערכי פדיון. 3,376 מתוך העמיתים הלא פעילים הוגדרו כ"חסרי פרטים". החבות לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה כמפורט בסעיף 2.3 שלהלן.
- עמיתים לשעבר – נתונים של 35,819 עמיתים לשעבר. התחייבויות בגינם חושבו לפי שיקלול של ערך פדיון ללא חסם מוכפל ב- 62% והחסם של ערך הפדיון מוכפל ב- 38%, ומסתכמת בכ- 39.9 מיליון ש"ח.

### 2.3. טיפול בנתונים שגויים ו/או חסרים:

- החבות האקטוארית לעמיתים לא פעילים חסרי פרטים חושבה לפי סך ערך הפדיון שלהם (ערכים חיוביים בלבד). חבות זו מסתכמת בכ-35 מיליון ש"ח.

#### **2.4. ביקורת הקבצים:**

הקבצים שהוכנו לצורך הכנת הדו"ח האקטוארי עברו בדיקה יסודית ע"י אנשי פנסיה ואקטואריה בקרנות וכן על ידי מבקר מערכות מידע- משרד רו"ח BDO. ממצאי הבדיקות והביקורת הועברו אלי ובנוסף קיבלתי הסברים לבעיות נתונים שהתגלו בבדיקות שערכתי. הציון הכולל שניתן בדו"ח הביקורת הינו ברמה של "נמוך" אשר משמעותו כי לא נמצאו ליקויים או נמצאו ליקויים לא מהותיים בבדיקות שנערכו.

#### **2.5. הערות לנתונים:**

- **חוסר בנתונים** - כפי שצויין בפירוט הנתונים בסעיף 2.2 לעיל, קיימים 3,376 עמיתים לא פעילים שלגביהם אין נתונים מלאים המאפשרים חישוב אקטוארי של החבות הפנסיונית. אופן החישוב לאוכלוסייה זו מפורט בסעיף 2.3 לעיל.

### 3. בסיסים טכניים ואקטואריים :

#### 3.1. בסיס ההנחות:

בהתאם לחוזר פנסיה 6-3-2017 מיום 01.10.2017 בעניין דרך חישוב מאזן אקטוארי, כפי ששולב בקודקס רגולציה, (להלן: "החוזר") הועברה ביום 21.12.2017 בקשה לאקטואר הראשי ברשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון לאישור ההנחות הדמוגרפיות והכלכליות אשר ישמשו את הקרנות לחישוב המאזנים האקטואריים.

ביום 21.02.2018 התקבל אישור מהרשות לערוך את המאזנים בהתאם להנחות אשר פורטו בבקשת הקרנות.

ביום 06.11.2019 פורסם חוזר ביטוח 1-10-2019, אשר במסגרתו עודכן מודל שיפור שיעורי התמותה. החל ממאזן לשנת 2019 המאזנים נערכים בהתאם למודל השיפור כאמור.

בחדש דצמבר 2019 הוגשו לבחינת הממונה תוצאות המחקרים הדמוגרפיים והכלכליים שנערכו בקרנות. בחדש ינואר 2021 הסתיימה בחינת ההנחות הבאות: גידול שכר, שיעורי עזיבה, שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל, ודחיית פרישה. ביום 28/02/2021 התקבל אישור מרשות שוק ההון להשתמש במערכת ההנחות המוצעת.

ביום 30.6.2022 פורסם חוזר גופים מוסדיים 18-9-2022 בעניין עדכון מערך ההנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שני 2022 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור.

במהלך שנת 2024 פורסם חוזר 5-9-2024 בעניין עדכון מערך הנחות הדמוגרפי. במסגרתו עודכנו לוחות תמותה של מקבלי קצבה ולוחות שיפורי שיעורי התמותה. החל ממאזן רבעון שלישי 2024 המאזנים נערכים בהתאם להנחות המעודכנות כאמור. עדכון ההנחות הקטינו את חבות הקרן בכ- 260.9 מיליוני ₪.

בנוסף התפרסם חוזר 8-9-2024 ברבעון הרביעי שעניינו עדכון הנחות עבור קרנות פנסיה חדשות בנוגע להנחות נכות. הואיל והקרנות הוותיקות מסתמכות על מחקר שלהם לצורך קביעת הנחות בתחום הנכות (יציאה לנכות, תמותה מנכות והתאוששות מנכות), החוזר הזה באישור האוצר לא ייושם לקביעת התחייבות הקרנות הוותיקות. הלוחות בהתאם לאישורים כמפורט לעיל מצורפים כנספח לדוח.

#### 3.2. פירוט ההנחות:

- **שיעורי היציאה לנכות** – לפי שיעורי היציאה המפורטים בנספח הרצ"ב.
- **שיעורי הקטנת קצבה לנכים קיימים** – שיעור ההקטנה בהתאם לגיל המבוטח, מינו וחוודשי הנכות עד יום המאזן.
- **שיעורי עזיבה לפעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לפעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי עזיבה לבלתי פעילים בגיל הפרישה** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב. ההנחה עודכנה במאזן הנוכחי.
- **שיעורי מעבר מפעיל לבלתי פעיל** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי נישואין למבוטחים ולפנסיונרים** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.

- **גידול שנתי ריאלי בשכר האישי** – לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **הוצאות ניהול** – מודל הוצאות הניהול מתבסס על תקציב ההוצאות לשנה השוטפת, על התחזית הדמוגרפית של כל קרן ועל חלוקת ההוצאות בין הקרנות כפי שנעשה בפועל, בהתייחס למשקולות שונים הניתנים לפנסיונר, פעיל, בלתי פעיל, עזיבה, פרישה בשיטת שלוש שנים ופרישה בשיטת יחי שכר, תוך מתן ביטוי למספר המעסיקים בכל קרן, לפעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות, להוצאות בגין ההשקעות ולהוצאה קבועה. הוצאות הניהול לקרן הינן במונחי נטו (בניכוי ההכנסות הצפויות מהקופות שבניהול הקרן). במהלך שנת 2021 ערכו הקרנות בדיקה יסודית למודל העמסת העלויות האמור.
- הבדיקה אשררה את המודל במלואו, לצד המלצה לתוספת משקולת עבור פעילויות בקופות המנוהלות ע"י הקרנות.
- המשקולות המשמשים לחלוקת ההוצאות בין הקרנות עודכנו בשנת 2021 והוטמעו במודל עבור התחזית העתידית.
- חלוקת ההוצאות בין הקרנות לשנת 2024 בוצעו בפועל בהתאם למשקולות המעודכנים.
- **דחיית פרישה** – לנשים - לפי המפורט בטבלה הרצ"ב. לגברים – עד גיל 67 ו-4 חודשים – גיל פרישה – 67 ו-4 חודשים, מעל גיל 67 ו-4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.
- **קצב ההקטנה בשיעור התמותה העתידי** – בהתאם ללוח פ'6 בחוזר 2022-9-18.
- **שיעורי תמותה לפנסיונרים** - לפי השיעורים המפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים/ות** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי התמותה לנכים** – לפי השיעורים בטבלה הרצ"ב וללא שיפור בשיעור התמותה.
- **שיעורי תמותה לפעילים** – השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לבלתי פעילים** - השיעורים מפורטים בטבלה הרצ"ב.
- **שיעורי תמותה לאלמנים ולפנסיונרים בגילאים 30-59** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחים בלתי פעילים.
- **שיעורי תמותה לאלמנות ופנסיונריות בגילאים 30-54** - שווים לשיעורי תמותה של מבוטחות בלתי פעילות.
- **שיעור אינפלציה שנתי** – 2.0% לשנה
- **הצמדת פנסיה** – ביום 14 ביוני 2010 התקבל בכנסת תיקון אשר במסגרתו שונה מנגנון עדכון הקצבאות. עדכון הקצבאות בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן יהיה אחת לשנה בעד קצבת חודש ינואר של כל שנה, (וזאת במקום מנגנון העדכון שהיה קיים עד התיקון לחוק ולפיו הקצבאות עודכנו אחת לשנתיים או בחודש שבו עלה המדד ב-4.25% לעומת מדד החודש לעדכון קצבאות הקודם – לפי המוקדם ביניהם). עוד נקבע בתיקון כי הקרן תפחית מהתשלומים סכום בשיעור ובאופן שיוורה המפקח על הביטוח כדי להבטיח שלא ייוצר גידול בהתחייבויות הקרנות עקב הגדלת תכיפות העדכון. בהתאם לכך הורה המפקח כי הקרנות יפחיתו מהתשלומים סכום בשיעור של 0.7%. בהתאם להנחת האינפלציה של 2% לשנה, שיעור השחיקה למבוטחים ולמקבלי הקצבה שטרם בוצעה להם הפחתה הינו 1.53% ולמקבלי הקצבה שכבר בוצעה להם הפחתה כאמור שיעור השחיקה הינו 0.89%. שיעור השחיקה חושב במודל סטוכסטי.
- **קצב גידול ראלי בשכר הממוצע במשק** – ההנחה כי השכר הממוצע במשק יתפתח מעבר לגידול המדד בממוצע ב-1.2% לשנה.
- **מקדמי הפחתה לחישוב שכר קובע לפנסיה לפעיל בשיטת הממוצעים** – מקדמי ההפחתה מחושבים מידי שנה בהתאם לנתוני השכר הממוצע במשק התקרה לחישוב שכר קובע ונתוני וותק, גיל, מין שכר מבוטח יחס שכר ממוצע ויחס שכר רעיוני

למבוטחים פעילים בקרנות מבטחים, קג"מ ומקפת. השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי חושב על פי תקרת השכר הקובע הצפויה במועד הפרישה כפול מקדם הפחתה הנותן ביטוי להסתברות שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מתקרת השכר הממוצע.

- **הפרש גילאים בין בני הזוג** – לפי הפרש גיל קבוע:  
מבוטח לפני גיל הפרישה – מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).  
מבוטח לאחר גיל הפרישה – מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו ומבוטחת צעירה ב-3 שנים מבן זוגה (בדומה לשנה קודמת).
- **מס' ילדים ממוצע וגיל ילדים ממוצע** – בהתאם ללוח 11פ בחוזר .
- **שיעור ריבית ההיוון** – לפי ווקטור הריביות שפורסם על ידי החברה המצטטת ליום 31/12/2024.
- **דמי ניהול** – מכל תשלומי הקרו מנוכים דמי ניהול בשיעור 1.75%.

#### 4. הערות לשיטת החישוב:

- 4.1 **שיעור עידכון הפנסיות ל- 12/2024** – העידכון האחרון של הפנסיות המשולמות לפנסיונרים נעשה בחודש 1/2024. שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן מעידכון הפנסיות האחרון (מדד בגין חודש 12/2023) עד יום המאזן (מדד בגין חודש 11/2024) היה בשיעור של כ- 3.52%. לפנסיונרים להם בוצע העידכון כאמור בחישוב ההתחייבויות עודכנו הפנסיות בשיעור הנ"ל, ולשאר הפנסיונרים – הפנסיות עודכנו בהתאם לשיעור השינוי במדד בין מדד שלפיו נקבעה הפנסיה במועד הפרישה לבין מדד בגין חודש 11/2024.
- 4.2 **חישוב שכר קובע לפנסיה בשיטת יחסי השכר** – השכר הקובע לפנסיה במודל האקטוארי מחושב על בסיס השכר הקובע המתקבל מחישוב השכר הקובע הרעיוני כפול מקדמי הפחתה, הנותנים ביטוי להסתברות לכך שבחלק מהמצבים השכר הקובע לפנסיה יהיה נמוך מהשכר הקובע הרעיוני. מקדמי הפחתה חושבו בתהליך סטוכסטי בהתחשב בפרמטרים המשפיעים על חישוב השכר הקובע. טבלת מקדמי הפחתה מפורטת בנספח ב' המצ"ב.
- 4.3 **יתומי פנסיונר** – בחישובים האקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של יתומי פנסיונר פוטנציאליים לפנסיית שאירים, וזאת בשל תוחלת התשלום הזניחה ליתומי פנסיונר.
- 4.4 **שאירים נתמכים** – בחישובים אקטואריים לא הובאה בחשבון זכאותם של שאירים נתמכים לפנסיית שאירים – למעט שאירים נתמכים קיימים, אשר מופיעים בקובץ פנסיונרים. לעניין זה שאירים נתמכים הם: הורה, יתום מוגבל לאחר גיל 21. כמו כן לא הובאה בחשבון זכאותם המוגדלת של יתומים משני הורים.
- 4.5 **תקופת אכשרה לפנסיית נכות ושאיירים** – בחישובים האקטואריים הונח שבמקרה של נכות או פטירת העמית, העמית או שאיריו – לפי העניין, יהיו זכאים לפנסיית נכות או שאירים גם אם הוותק הכולל שצפוי העמית לצבור עד פרישתו לפנסיית זקנה יפחת מ- 120 חודשים.
- 4.6 **פנסיית מינימום** – בחישובים האקטואריים לעמיתים פעילים לא הובאה בחשבון דרישת צבירה מינימלית, המזכה בזכויות פנסיוניות.
- 4.7 **חישוב לנכים** – החבות האקטוארית לנכים חושבה על בסיס הנחה שהפנסיה תשולם לנכה מהחודש הראשון ולמשך כל ימי חייו. בפועל בחלק מהמצבים, בפרט לנכים חלקיים, פנסיית הזקנה לאחר נכות תחושב מחדש בהתאם לזכויות שצבר המבוטח עד לפרישתו לזקנה (כולל הזכויות בתקופת הנכות) וכן קיימות חזרות מנכות. נכים חלקיים חושבו רק כמקבלי קצבה, בהנחה כי עד גיל פרישה יקבלו קצבת נכות בהתאם לחלקיות הנכות ומגיל פרישה תעודכן קצבת הזקנה למלוא הזכויות (השלמת הנכות החלקית ל- 100%). לנכה חלקי מופחתת ההתחייבות בערך של דמי הגמולים המחושבים עבור השלמת הזכויות מהמשלים לחלקיות הנכות.
- ביטוי לחזרה מנכות ניתן ע"י הקטנת ההתחייבות לנכה ולשאר נכה עד גיל הפרישה.
- 4.8 **מקרים לא מכוסים** – קיימות נסיבות שאינן מזכות בפנסיית נכות או שאירים כגון אירוע כתוצאה מתאונת עבודה, שירות צבאי, פעולות איבה או תאונות דרכים. מצבים אלו קבלו ביטוי במקדמי הגריעה ביציאה לנכות בלבד.
- 4.9 **החישוב למבוטח פעיל** – החישובים נערכו על בסיס הנתונים בקרו מבלי לקחת בחשבון את האפשרות שהמבוטח אולי צבר זכויות בעבר או במקביל בקרו פנסיה אחרת שבהסדר.

4.10. החישוב לבלתי פעילים - חישוב החבות בגין מבוטחים בלתי פעילים נערך באופן הבא:

א. החישוב לפי ערך פדיון:

- בלתי פעיל שלא יצבור קצבת מינימום בכל הקרנות שבהסדר ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר - לפי ערך הפדיון ללא החסם.
- בלתי פעיל חסר נתונים - לפי ערך הפדיון ביום המאזן.
- מבוטח לשעבר (מבוטח שזכויותיו בקרן אינן מקנות זכות לפנסיה כגון: מבוטח שמשך משיכה חלקית) - לפי ערך הפדיון ביום המאזן כפי שמחושבים במערכת המחשוב של הקרן.

ב. החישוב בזכאות לפנסיה:

- השכר הקובע לפנסיה ל- 12 / 2024 התקבל בקובץ הנתונים.
- הוערכו ההתחייבויות הפנסיוניות כדלקמן:  
בפטירה – תשלום פנסיית שאירים מוקפאת.  
בנכות – הונח שיעורי יציאה לנכות של 0%.  
בעזיבה – תשלום ערך פדיון.  
בגיל פרישה לזקנה – תשלום פנסיית זקנה ושאירי זקנה.  
למבוטח שעבר את גיל הפרישה התקנוני ואינו פעיל בקרן אחרת שבהסדר- בנוסף לתשלומי הזקנה העתידיים, תשלום חד פעמי עבור התקופה ממועד הזכאות לקצבה ועד מועד החישוב ולא יותר מ- 84 קצבאות.  
ברציפות עם קרן אחרת שבהסדר- כמפורט בסעיף 4.11 להלן.

4.11. רציפות זכויות:

- א. זכויות בקרן אחרת - בהצלבה אל מול נתוני המבוטחים בקרנות האחרות שבהסדר נמצאו מבוטחים בלתי פעילים בקרן, שלהם תקופות ביטוח מאוחרות בקרן אחרת שבהסדר (להלן קרן משלמת) למבוטחים אלו חושבה ההתחייבות באופן הבא:
- למבוטח בלתי פעיל שהקרן האחרונה שלו היא קרן אחרת שבהסדר וצבר בכל הקרנות שבהסדר מעל 70% שיעור הקצבה בקרן נקבע כהשלמה ל 70%.
  - למבוטח בלתי פעיל שצבר בקרן משלמת בהסדר שיעור קצבה של 70% חושבה ההתחייבות לקרן המשלמת בשל זכויות לא תורמות לפי ערך פדיון ללא חסם.
  - במקרה שהקרן היא קרן משלמת ונמצאו זכויות לא תורמות כאמור לעיל בקרן משתתפת, נרשמה ההתחייבות שלילית בגין ערכי הפדיון שיועברו מהקרן המשתתפת.
  - למבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת יחסי שכר או מבוטח בלתי פעיל בקרן בשיטת שלוש שנים שצבר בקרן 120 חודשי ביטוח, עם זכויות בקרן משלמת, הגדלתי את ההתחייבות בהתאם לגידול הצפוי בשכר הקובע: למבוטח בלתי פעיל בקרן המשלמת גידול בשמ"ב עד חודש ביטוח אחרון בקרן המשלמת. למבוטח פעיל בקרן המשלמת, לקצבת זקנה גידול בשמ"ב עד גיל זקנה ולקצבת שאירים גידול בשמ"ב עד מועד המאזן ומחצית התקופה שממועד המאזן ועד גיל זקנה.
- ב. רציפות זכויות עם גופים אחרים שאינם קרנות פנסיה וותיקות שבהסדר- הקרנות קיבלו נתונים מהמדינה לגבי מבוטחים בפנסיה תקציבית להם זכויות כבלתי פעילים בקרנות, למבוטחים אלו נעשה חישוב בהתאם למתווה פסק דין קוריצי.

4.12. אירועים שטרם קבלו ביטוי בקבצי הנתונים (IBNR) – קבצי הנתונים נגזרו ב- 12 / 2024. קיימים מקרים של:

- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הקבצים ושאריהם לא קיבלו קצבה עד מועד שליפת הקבצים. בבדיקה שנערכה לאחר שליפת הקבצים אותרו שאירים שאינם מופיעים בקובץ האקטוארי, וחושבה ההתחייבות בגינם.
- פנסיונרים שנפטרו בחודשים שקדמו למועד שליפת הנתונים ופטירתם דווחה לאחר שליפת הנתונים, ולכן הופיע בנתוני מקבלי הקצבה. ההתחייבות בגינם הופחתה.

- ישנם מקבלי קצבה שקצבתם הופסקה במועד שליפת הנתונים בשל חוסר באישורים (אישורי חיים לשהים בחו"ל ואישורים לנכים) וחודשה לאחר מועד שליפת הנתונים. ההתחייבות עבורם חושבה.
  - נכים שקיבלו נכות לאחר שליפת הנתונים וזכאות החלה לפני מועד זה, הוגדלה ההתחייבות בגינם בייחס שבין ההתחייבות שחושבה להם כמבוטחים פעילים/ב"פ אל מול ההתחייבות לנכות, כמו כן ניתן ביטוי למקרים נוספים אשר טרם דווחו.
  - לאירועים נוספים אשר אירעו בסמוך לגזירת הנתונים, כגון פרישה לזקנה, יציאה/חזרה מנכות, הקפאת זכויות, חזרה מהקפאת זכויות ועזיבה, ולא ניתן ביטוי בקבצי הנתונים, להערכתי אין השפעה משמעותית על סך ההתחייבות.
- סך ההתחייבות שנרשמה בגין האירועים המפורטים בסעיף זה כ- 59.6 מיליון ₪.

**4.13. חסם לערך פדיון** – בחישובים חושב החסם בנוסחת ערך הפדיון לפי ריבית שנתית של 2%.

**4.14. הערכה ל- 31/12/2024** – הקבצים האקטואריים מבוססים על נתוני הקרון ליום 31/12/2024. לצורך חישוב דמי הגמולים וההתחייבויות נלקחו התזרימים מחודש 01/2025. כל הנתונים הותאמו ליום 31/12/2024.

**4.15. גיל הפרישה לפיו מחושבת ההתחייבות למבוטחים פעילים:**  
עבור נשים - נקבעים מספר חודשי דחיית פרישה באופן יחסי לגיל הפרישה התקנוני ולא יותר מגיל פרישה חובה. למי שעבר את גיל הפרישה (כולל הדחייה) ב- 31/12/2024 (מועד שליפת הנתונים) - מניחים שיפרוש לפנסיה ב- 01/2025.  
עבור גברים - עד גיל 67 ו- 4 חודשים גיל פרישה נקבע ל- 67 ו- 4 חודשים, מעל גיל 67 ו- 4 חודשים – פרישה כעבור 17 חודשים.

**4.16. עזיבה בגיל הפרישה** - מניחים כי מבוטח שהגיע לגיל הפרישה בוחר בין אופציה של קבלת קצבת זקנה לבין משיכת הכספים.



## 5. הערות

**5.1. אומדן סיוע ממשלתי ישיר** – בהתאם להחלטת הממשלה צפויות שמונה הקרנות לקבל את חלקן היחסי בתמיכת המדינה לקרנות הפנסיה הוותיקות הגירעוניות. החלוקה הסופית תיקבע ע"י הממונה על שוק ההון. בשלב זה הסיוע הישיר המופיע בדוח האקטוארי נקבע בחלוקה רעיונית לצורך המאזן הנוכחי בלבד כנדרש בחוזר פנסיה 4-3-2006, פרק ג' - הוראות מעבר - סעיף 11 (א) (2) ועל בסיס ההנחה כי יועברו במהלך 28 השנים הבאות לפי מכתב הממונה על שוק ההון מיום 17/8/2005. חלוקה זו תשתנה בעתיד בהתאם לקביעת הממונה. ביום 29 באוגוסט 2013 הורה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון על עדכון לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר. בהתאם ללוח המעודכן, הוגדר באופן מלא תזרים המזומנים להעברת יתרת הסיוע הממשלתי הישיר לקרנות שבהסדר, החל משנת 2013 ועד לשנת 2048, היינו פריסה ארוכה ב-10 שנים לעומת לוח תזרים המזומנים הקודם. ביום 30 בדצמבר 2014 הורה הממונה על עדכון נוסף של לוח תזרים המזומנים לסיוע הממשלתי הישיר לקרנות הפנסיה, וזאת בשל נסיבות הנוגעות לתקציב המדינה לשנים 2014 ו-2015.

הסיוע הממשלתי לפי חקיקה הינו 78,300 מיליוני ש"ח במחירים של ינואר 2003. סכום הסיוע כאמור כולל סיוע בגין ערך הסובסידיה בגין אג"ח מירון (להלן: "סיוע עקיף"). סכום הסיוע הישיר העתידי נקבע לדוחות האקטואריים כהפרש בין סך הסיוע ובניכוי סה"כ סיוע עקיף וסך הסיוע הישיר שהועבר עד לסוף שנת הדוח לקרנות כפי שמופיע אף הוא בביאור בנושא בדוחות הכספיים.

הסכום הנקוב של הסיוע הממשלתי לקרנות על פי החוק אינו מכסה את סך גירעונות הקרנות. לפיכך במאזן האקטוארי ליום 31/12/2024 הוקצה סיוע לכל קרן עד לרמה המביאה לערך  $\alpha$  לכול שמונה הקרנות, כאשר  $\alpha$  נקבע כיחס בין הגירעון של הקרן לעומת סך ההתחייבות של הקרן ברוטו לפי גיל פרישה לאישה תקנוני. סכום הגירעון מכוסה ברובו ע"י "כרית ביטחון וועדת ברנע" שחושבה לקרן. ערך  $\alpha$  נקבע לכ-0% הגירעון המצרפי של שמונה הקרנות לפני סיוע וועדת ברנע הינו כ-0.00 מיליארד ₪ ולאחר סיוע וועדת ברנע 8 הקרנות הוותיקות שבהסדר מאוזנות.

כל עוד לא נקבע סיוע ישיר נפרד לכל קרן מ-8 הקרנות שבהסדר גידול או קיטון בחבות קרן אחת משפיע על יתרת הגירעון של יתר הקרנות.

בהתאם למכתב החשב הכללי במשרד האוצר למנהל המיוחד מיום 28.10.2021 הונח כי תשלומי הסיוע בשנים 2022-2035 יתקבלו בסוף חודש ספטמבר של כל שנה.

**5.2. כרית ביטחון "וועדת ברנע"** - על מנת להגן על עמיתי וגמלאי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר מפני תנודתיות בתשואות, הודיע משרד האוצר לוועדת הכספים של הכנסת ביום 19 במאי 2003 כי תועמד כרית ביטחון לקרנות. על מנת להבטיח שימוש מיטבי בכרית הביטחון האמורה, הקים שר האוצר ועדה ציבורית לבחינת אופן השימוש בכרית הביטחון (להלן: "הוועדה הציבורית"). ביום 17 באוגוסט, 2011 הגישה הוועדה הציבורית את הדוח הסופי שלה לשר האוצר.

ביום 29 לינואר 2017 פורסם בספר החוקים תיקון מס 33 לחוק חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (להלן "החוק"). במסגרת תיקון זה נוסף לחוק סעיף 107טו, אשר מעגן בחקיקה את נושא "כרית ביטחון כללית לקרנות וותיקות שבהסדר".

החוק כולל, בין היתר, הוראות לעניין חישוב הסכומים שיוקצו לקרנות הפנסיה, בהתקיים התנאים הקבועים לכך, ובאופן התואם את המלצות הוועדה הציבורית, כפי שבאו לידי ביטוי בנוסחה 10 לדוח הוועדה.

בהתאם להוראות החוק, הסכום המרבי שיוקצה לכרית הביטחון יעמוד על סכום של 11.32 מיליארד ש"ח. סכום זה יעודכן לפי שיעור השינוי שחל במדד לעומת מדד חודש דצמבר 2008, ובתוספת ריבית בשיעור של 3.48% לשנה מהמועד האמור. נכון ליום המאזן, עומד סכום כרית הביטחון על 25.38 מיליארד ₪. כן נכללת בחוק הוראה, ולפיה תקרת כרית הביטחון תותאם לירידה הצפויה בהתחייבויות הקרנות בשל תשלום קצבאות, וזאת בהתאם למנגנונים שונים הקבועים בחוק, ובכפוף לסייגים הקבועים בחוק לעניין זה. עוד נקבע בחוק כי כל סיוע נוסף שיינתן לקרנות שבהסדר לאחר מועד קבלת התיקון המוצע,

ככל שיינתן, יבוא על חשבון כרית הביטחון, כך שסכום הסיוע הנוסף יופחת מכרית הביטחון.

ערך הפיצוי העתידי, ליום המאזן, בגין כרית הביטחון מחושב בהתאם לאמור בחוק, כהפרש בין:

(א) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ווקטור הריביות ליום המאזן.

(ב) גירעון אקטוארי ליום המאזן, כאשר הריבית חסרת הסיכון הינה לפי ריבית קבועה בשיעור 4%.

בחוק נקבע גם כי השימוש שיעשו הקרנות בכל שנה בכרית הביטחון תהיה עד לאיפוס הגרעון, ולא תיצור עודף.

השווי ההוגן ליום המאזן של תקרת כרית הביטחון לכל הקרנות הוותיקות שבהסדר המחושב על פי שוויה העתידי במועד אזילת ההון, בהנחה שהסכומים מתוך כרית הביטחון ישולמו כנגד התשלומים השוטפים של הקרנות, מהוון בווקטור הריבית הוא כ- 25.38 מיליארד ש"ח, מתוך סכום זה נרשם סך של כ- 0.00 מיליארד ש"ח בדוחות הכספיים של כל הקרנות הוותיקות שבהסדר לצורך האיזון האקטוארי שלהן.

בהתאם לקבוע בסעיף 1078טו(ג) לחוק, מחשבים את סכום הכרית באופן הבא:

סעיפים קטנים (1) עד (4) קובעים את אופן החישוב של הסכום שהצטבר משנת 2009 ועד מועד המאזן, של הגרעון שנוצר בשל ההפרש בין ריבית חסרת סיכון לבין ריבית שנתית צמודה למדד של 4% ובגין אותה התקופה. צבירת העבר מכרית הביטחון, נכון ליום המאזן, עומדת על סך של 85 מיליארד ש"ח (10.6 מיליארד ש"ח לקרן).

סעיף קטן (5) קובע את אופן החישוב של הסכום שייצבר בגין העתיד, מהשנה שלאחר שנת המאזן ועד מימוש מלוא התחייבויות הקרנות לעמיתיהן.

סעיף קטן (6) קובע את אופן החישוב של קיזוז הסכומים שיתקבלו במסגרת מימוש כרית הביטחון. נכון למועד המאזן, טרם התקבל סכום כלשהו במסגרת מימוש כרית הביטחון. הסכומים אמורים להתקבל לאחר אזילת נכסי הקרנות וכנגד התשלומים לעמיתים.

סך הפיצוי המחושב מתוך כרית הביטחון לכל קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, הגיע ביום 31 בדצמבר 2024 לכ- 0.00 מיליארד ש"ח (כ- 0.0 מיליארד ש"ח לקרן).

יצוין כי אופן חלוקת הסכומים מכרית הביטחון לכל אחת מהקרנות הוותיקות שבהסדר, נעשית כך ששיעור הגרעון ביחס להתחייבויות הפנסיוניות ברוטו, הוא זהה בכל אחת מהקרנות שבהסדר. שיטת חלוקה זו הינה בתיאום ובאישור הממונה על רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

### **5.3. אומדן הסיוע בגין אי העלאת גיל פרישה לזקנה לנשים – בהתאם לחקיקה מיום 4 בנובמבר**

2021 לתיקון חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004, גיל הפרישה לנשים יעלה באופן מדורג עד לגיל 65. לאחר שינוי חקיקה זה, הפרשנות המשפטית של הקרנות היא כי לא יתקבל סיוע ממשלתי עבור נשים שגיל פרישתן התקנוני יחול בין גיל 64 לגיל 65, ורק עבור תקופה זו. שינוי זה בא לידי ביטוי בטיוטת הוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון. הערך הנוכחי של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה לנשים, שמוצג במאזן, חושב כהפרש של שני אלה ולפי הנחת שיעורי התשואה חסרת סיכון:

(1) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי הגיל הגבוה מבין השניים:

(א) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום 31 בדצמבר 2011 (להלן – נספח א' הקודם).

(ב) גיל קצבת הזקנה שנקבע בנספח א' לתקנון האחיד, כנוסחו ביום החישוב.

(2) הערכה של סך ההתחייבויות הפנסיוניות של הקרן למבוטחות לפי גיל הפרישה שהוצע בחלק ב' לתוספת של הצעת חוק גיל פרישה, התשס"ד-2003 (להלן – "הצעת חוק גיל פרישה").

לעניין זה, "התחייבויות פנסיוניות" - התחייבויות צבורות והתחייבויות בשל זכויות הצפויות להיצבר בקרן בניכוי דמי גמולים עתידיים.

**5.4 רכישה ופדיון של הנכסים הזכאים להבטחת תשואה** - רכישת בנכסים הזכאים להבטחת תשואה מתבצעת כאשר סך השווי של איגרות החוב המיועדות שבידי הקרן בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה נמוך מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן. מניחים כי אין מכירת נכסים הזכאים להבטחת תשואה כל עוד קיימים נכסים חופשיים המספיקים לביצוע התשלומים השוטפים (גם כאשר שווי אגרות החוב המיועדות בתוספת הנכסים שבגינם הקרן זכאית להבטחת תשואה שבידי הקרן גבוה מ- 30% מהשווי המשוערך של נכסי הקרן). בחישוב הזכאות לרכישת הנכסים הזכאים להבטחת התשואה הובא בחשבון השווי ההוגן של הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה.

**5.5 וקטור ריביות** - בהתאם להוראות הממונה על שוק ההון, שיעורי הריבית להיוון לצורך הכנת המאזן האקטוארי כחלק מהדיווח הכספי של הקרן יקבעו לפי שיעורי ריבית שונים המשתנים מתקופה לתקופה בהתאם לעיתוי התשלום או התקבול הספציפי הצפוי. סדרת שיעורי ריבית אלו מהווה את ווקטור הריביות (להלן – "ווקטור ריביות"). הווקטור נקבע על פי שיעורי היוון מצוטטים על ידי חברה מצטטת שנבחרה לצורך כך על ידי האוצר. היוון לפי ווקטור ריביות מתבצע על ידי היוונם של תשלומים או הכנסות עתידיות בכל תקופה לפי הנחת שיעורי תשואה ריאלית הצפויה לתקופה הנבחרת. מאחר ומשך החיים הממוצע של ההתחייבויות של הקרנות ארוך יותר מאשר משך החיים הממוצע של הנכסים, ומאחר ולשינויים בווקטור הריביות השפעה מהותית ביותר על ערך נתונים אלו השינויים בווקטור משפיעים באופן מהותי על הגירעון/עודף אקטוארי. השימוש בווקטור הריביות נעשה החל ממאזן שנת 2005. בתקופה שעברה מאז אנו עדים לשינויים מהותיים בווקטור הריביות ממאזן למאזן המביאים לתנודתיות גבוהה במצב האקטוארי של הקרנות. ביום 25/01/2023 פרסמה חברת מרווח הוגן מכתב הבהרה כי שיעורי הריביות אותם הם מצטטים הם ערכים רציפים ולא ערכים בדידים. בהתאם לכך החישובים במאזן נערכו בהתייחס לווקטור הריביות שצוטט ע"י מרווח הוגן כאל ווקטור רציף. לשינוי באופן ההתייחסות לווקטור כרציף ולא כבדיד השפעה זניחה על תוצאות המאזן.

**5.6 עדכון שיטת חישוב IBNR**  
בהערכה של 2024 עודכן שיטת קביעת ה-IBNR עבור פטירות שאירעו אך טרם דווחו ותביעות נכות שאירעו אך טרם החלו לקבל תשלומים. עדכון השיטה הקטינה את חבות בגין IBNR בכ-0.1 מיליארד ₪ עבור כל הקרנות יחד, סכום לא מהותי.

**5.7 שכר הממוצע במשק**  
במהלך השנה אומדן השמ"ב לפיו מחושבות הקצבאות בפרישה עלה ריאלית בכ- 3.0% אל מול ההנחה של גידול ריאלי של 1.2%, ביטוי לפער כאמור מופיע בדוח התנועה תחת הסעיף השפעת שינוי השכר הממוצע במשק.

**5.8 חקיקה בנושא הבטחת היציבות בתשואות קרנות הפנסיה**  
בחוק ההסדרים אשר אושר ע"י הממשלה והכנסת נקבע מתווה להפסקת הנפקת אג"ח מיועדות מסוג ערד וכנגד הבטחת תשואה של 5.15% על 30% מנכסי הקרנות, הנמדדת במחזוריים של 5 שנים. תיקון חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה וותיקות להן מונה מנהל מיוחד 2-3-2022 מיום ב-27 ליולי 2022 מעדכן את הוראות הדיווח הכספי של קרנות פנסיה ותיקות להן מונה מנהל מיוחד בעקבות המעבר למנגנון השלמת התשואה. המאזנים האקטואריים חושבו בהתאם.

**5.9 אקטואר בוחן** - על פי הנחיות רשות שוק ההון, דו"ח אקטוארי זה נבחן על ידי אקטואר בוחן – מר אלי מאיר ממשרד רו"ח EY במסגרת סקר עמיתים כנדרש בחוזר פנסיה 2004/2 (כפי ששולב בקודקס הרגולציה). בבחינה זו לא נמצאו ליקויים מהותיים בדוח האקטוארי.

5.10. דין וחשבון אקטוארי אשתקד נערך ע"י אקטואר חיצוני מכוח הוראות סעיף 51.א. לתקנות מס הכנסה.

## 6. הגדרת סעיפי המאזן

### 6.1. לפנסיונרים:

- **זקנה ושאיירי פנסיונרים** - חבות לפנסיונרים בפנסיית זקנה, לשאירים קיימים ופוטנציאליים של פנסיונרים בפנסיית זקנה, לנכים לאחר גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים.
- **נכות** - חבות לנכים עד הגיעם לגיל פרישה לפנסיית זקנה.
- **שאיירי מבוטחים** - חבות לשאירים קיימים של פעילים ושל נכים שנפטרו לפני גיל הפרישה לפנסיית זקנה ולשאיריהם הפוטנציאליים של נכים עד גיל הפרישה.

### 6.2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** - סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, מוכפל ביחס שבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים שנצבר לבין ותק פנסיוני ממוצע של העמיתים הפעילים אשר צפוי להצטבר על גיל הפרישה לפנסייה.

### 6.3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה:

- **לזקנה ושאיירי פנסיונר** – סה"כ החבות לפנסיית זקנה של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים ולפנסיית שאירים של שאיריהם הפוטנציאליים, בניכוי התחייבויות לזקנה ושאיירי פנסיונר שנצברו (בהתאם לסעיף הקודם).
- **לקצבת נכות** – חבות לנכים פוטנציאליים עד גיל הפרישה לפנסיית זקנה.
- **לקצבת שאירי מבוטחים** – חבות לשאירים פוטנציאליים של עמיתים פעילים, של עמיתים לא פעילים פוטנציאליים ושל נכים פוטנציאליים שנפטרו לפני גיל הפרישה.
- **מענק שנים עודפות** – חבות בגין מענק שנים עודפות לעמיתים פעילים, לעמיתים לא פעילים פוטנציאליים ולנכים פוטנציאליים.
- **התחייבויות אחרות** – חבות בגין תשלום ערכי פדיון בעזיבה של עמיתים פעילים ולא פעילים פוטנציאליים ובפטירתם ללא שאירים.

- **6.4. למבוטחים לא פעילים - זכויות מוקפאות** – חבות לעמיתים לא פעילים קיימים: לפנסיית זקנה, לשאירים בפטירה לפני ואחרי גיל הפרישה, למענק שנים עודפות, לערכי פדיון בעזיבה, בפטירה ללא שאירים, במקרה של פנסייה פחותה מפנסיית מינימום ולעמיתים מעל גיל הפרישה.

### 6.5. התחייבויות אחרות (הסכומים לפני העמסת הוצאות ולאחר דמי ניהול, במיליוני ש"ח):

ההתחייבויות לעמיתים לשעבר - 269.0  
הפחתה בגין זכויות לא תורמות מקרנות אחרות - 43.3  
התחייבויות לעמיתים חסרי פרטים - 39.9  
זכויות לא פנסיוניות - 3.9  
IBNR - 59.6

**7. תוצאות החישובים**

הנספחים הרצ"ב כוללים :

- 7.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2024.
- 7.2 דוח תנועה.
- 7.3 השפעת הריבית על הסיוע.
- 7.4 לוחות : 1,2,3 בנספח 2 בהוראות האוצר.
- 7.5 דוחות סטטיסטיים. (ע"פ נתוני הקבצים ליום 31/12/2024)
- 7.6 טבלאות אקטואריות.

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2024**  
**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

ליום 31 בדצמבר 2023	ליום 31 בדצמבר 2024	
		<b>נכסים</b>
		1. אגרות חוב מיועדות שהונפקו לקרן:
9,583	9,911	(א) עלות מופחתת
2,123	1,601	(ב) סבסוד ממשלתי עתידי
<u>11,706</u>	<u>11,512</u>	(ג) סה"כ
-	-	2. נכס או התחייבות בגין הבטחת המדינה להשלמה לתשואת היעד
-	-	3. סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	4. סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
2,774	2,864	5. סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
40,032	37,909	6. אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
1,158	1,088	7. סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
858	(0)	8. סיוע ממשלתי עתידי בגין כרית הביטחון
2,384	2,021	9. ערך נוכחי של הכנסות עתידיות מדמי גמולים
-	-	10. התחייבויות מקופות גמל לקצבה אחרות
17,432	18,136	11. נכסים אחרים שנצברו לפי המאזן החשבונאי
-	-	12. נכסים אחרים
		13. גרעון אקטוארי:
46,944	43,461	(א) גרעון לפני סיוע ממשלתי עתידי
(2,123)	(1,601)	(ב) ניכוי סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות
(2,774)	(2,864)	(ג) ניכוי סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
(40,032)	(37,909)	(ד) ניכוי אמדן סיוע ממשלתי ישיר
(1,158)	(1,088)	(ה) ניכוי סיוע ממשלתי בגין אי העלאת גיל הפרישה
(858)	0	(ו) ניכוי סיוע ממשלתי בגין כרית ביטחון
<u>0</u>	<u>-</u>	(ז) גרעון לאחר ניכוי אמדן סיוע ממשלתי
<u><b>76,344</b></u>	<u><b>73,529</b></u>	<b>סה"כ נכסים</b>

**מאזן אקטוארי ליום 31 דצמבר 2024**  
**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**במיליוני ₪**

ליום 31 בדצמבר <u>2023</u>	ליום 31 בדצמבר <u>2024</u>	
		<b><u>התחייבויות</u></b>
		<b>1. לפנסיונרים ושאיירים</b>
46,185	46,922	(א) זקנה ושאיירי פנסיונרים
100	98	(ב) נכות
1,215	1,170	(ג) שאירי מבוטחים
<u>47,500</u>	<u>48,190</u>	(ד) סה"כ
		<b>2. למבוטחים פעילים - התחייבויות צבורות</b>
23,022	20,358	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
-	-	(ב) התחייבויות אחרות
<u>23,022</u>	<u>20,358</u>	(ג) סה"כ
		<b>3. למבוטחים פעילים - התחייבויות בגין זכויות שצפויות להיצבר עד למועד הפרישה</b>
1,492	1,041	(א) לקצבת זקנה ושאיירי פנסיונר
90	71	(ב) לקצבת נכות
192	142	(ג) לקצבת שאירי פעיל
708	653	(ד) מענק שנים עודפות
119	102	(ה) התחייבויות אחרות
<u>2,602</u>	<u>2,008</u>	(ו) סה"כ
2,918	2,647	<b>4. למבוטחים לא פעילים</b>
-	-	<b>5. התחייבויות לקופות גמל לקצבה אחרות</b>
302	325	<b>6. התחייבויות אחרות (כולל מבוטחים חסרי פרטים)</b>
<u><u>76,344</u></u>	<u><u>73,529</u></u>	<b>סה"כ התחייבויות</b>



**דו"ח תנועה בגירעון אקטוארי**  
**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
 במיליוני ₪

לתקופה שנסתיימה ביום  
 31 בדצמבר 2024

46,944  
 2,219  
 49,163

גירעון אקטוארי בתחילת התקופה לפני התאמה לשווי הוגן  
 השינוי הצפוי בין הגירעון בתחילת השנה לבין הגירעון בסוף התקופה  
 גירעון אקטוארי צפוי לסוף התקופה (לפני התאמה לשווי הוגן)

**א) שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה**

(1,149)	תשואת הקרן
(1,859)	סיוע שהתקבל
2	הוצאות ניהול
(16)	השפעת תמותת פנסיונרים ושאירי פנסיונרים
-	השפעת השינוי בשכר המבוטח
(24)	השפעת המדד על הקצבאות ששולמו
0.29	תביעות משפטיות
52	הקפאות ודחיית פרישה
11.15	התחייבויות לפדיון מידי
1	שינוי במודל ובנתונים
(2,982)	סה"כ שינויים בגרעון שנגרם בעקבות התפתחויות כלכליות ודמוגרפיות במשך התקופה

**ב) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות**

(2,750)	שינוי רבית
(261)	לוחות תמותה ושיפור עתידי בתוחלת החיים
297	השפעת גידול השכר הממוצע במשק
27	מודל הוצאות הניהול העתידי
(2,687)	סה"כ שינויים בגירעון שנגרם בעקבות שינויי הנחות

**גירעון אקטוארי לאחר שינויי הנחות**

**43,495**

**ג) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות מקורות אחרים**

(33) גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות (לפני התאמה לשווי הוגן)  
 43,461

**ד) סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות ( התאמה לשווי הוגן)**

- 1 התאמת שיערוך אג"ח מיועדות מסוג "מירוץ" לאומדן שווי הוגן  
 (1,601) 2 סבסוד באמצעות אג"ח מסוג "ערד"  
 (2,864) 3 סבסוד בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה  
 38,996 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני כספי סיוע מהאוצר

**ה) שינויים בגירעון שנגרם בעקבות כספי סיוע**

(1,088) סיוע בגין אי דחיית גיל פרישה לאישה  
 (37,909) אמדן הסבסוד הממשלתי הישיר העתידי  
 (0) גירעון אקטוארי לסוף התקופה לפני "כרית ביטחון וועדת ברנע"  
 0 כרית ביטחון וועדת ברנע  
 0 גירעון אקטוארי לסוף התקופה לאחר "כרית ביטחון וועדת ברנע"

**השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי**  
**קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד**  
**הצגה לדוחות הכספיים במיליוני ש"ח**

ליום	ליום	
31 בדצמבר	31 בדצמבר	
<u>2023</u>	<u>2024</u>	
46,944	43,461	יתרת גרעון בסוף תקופת המאזן לפני סיוע ממשלתי עתידי
		<b>סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון:</b>
2,457	1,866	סבסוד ממשלתי עתידי באמצעות אג"ח מיועדות שהונפקו לקרן
-	-	סבסוד ממשלתי עתידי בגין נכסי הקרן הקיימים שבשלהם הקרן זכאית להבטחת השלמת תשואה
-	-	סבסוד ממשלתי באמצעות אג"ח מיועדות שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
		סבסוד ממשלתי בגין נכסי הקרן שבשלהם הקרן תהיה זכאית להבטחת השלמת תשואה, שהקרן צפויה להשקיע בהן בעתיד
3,815	3,194	אמדן סיוע ממשלתי ישיר עתידי
42,699	39,239	סיוע ממשלתי עתידי בגין אי-העלאת גיל הפרישה
1,144	1,106	סה"כ סיוע ממשלתי עתידי לפני שינוי בריבית ההיוון
<u>50,116</u>	<u>45,405</u>	
858	(0)	כרית ביטחון "וועדת ברנע"
-	-	יתרת גרעון בסוף התקופה
<u>(4,030)</u>	<u>(1,943)</u>	השפעת השינוי בריבית ההיוון על הערכת הסיוע הממשלתי העתידי

קן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

סה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
28,046.9	18,284.8	-	9,762.1	-	-	-	-	-	-	-	-	2024
26,988.1	17,226.0	-	9,762.1	-	610.3	2.24%	1.69%	3,667.1	365.6	60.6	1,571.9	2025
25,958.6	16,196.5	-	9,762.1	-	770.8	2.95%	1.85%	3,721.9	336.4	62.5	1,522.6	2026
24,874.5	16,472.3	-	8,402.2	-	737.7	2.95%	1.72%	3,832.7	283.2	144.8	1,582.9	2027
23,803.1	16,375.7	504.0	6,923.4	-	688.2	2.87%	1.85%	3,841.4	242.4	199.2	1,640.2	2028
23,341.3	16,097.7	2,041.6	5,202.0	-	688.1	2.96%	1.97%	3,857.6	208.9	178.8	2,320.0	2029
22,964.8	15,697.8	3,339.3	3,927.7	-	683.7	3.00%	2.04%	3,868.0	178.4	178.6	2,450.9	2030
22,617.4	15,520.4	3,640.0	3,457.0	-	667.8	2.97%	2.06%	3,864.6	148.5	166.7	2,534.2	2031
22,306.0	15,391.7	4,281.0	2,633.2	-	661.2	2.99%	2.08%	3,847.0	121.3	140.1	2,613.0	2032
22,034.8	15,424.4	4,758.3	1,852.1	-	656.8	3.01%	2.10%	3,833.8	94.7	124.7	2,686.4	2033
21,941.0	15,349.5	5,367.2	1,224.3	-	641.2	2.96%	2.12%	3,793.4	71.0	96.5	2,890.9	2034
22,013.0	15,185.9	5,830.9	996.2	-	640.5	2.96%	2.12%	3,741.8	50.8	71.6	3,050.9	2035
22,621.4	15,533.1	7,088.3	-0.0	-	679.1	3.09%	2.10%	3,668.6	34.9	48.9	3,514.1	2036
22,597.2	15,619.7	6,977.5	-0.0	-	679.1	3.05%	2.07%	3,576.6	21.5	32.4	2,819.3	2037
21,582.8	15,108.6	6,474.2	-0.0	-	653.9	3.00%	2.05%	3,466.2	12.1	7.3	1,778.5	2038
20,576.9	14,344.3	6,232.6	-0.0	-	616.2	2.97%	2.02%	3,344.4	5.6	-1.1	1,717.9	2039
19,617.7	13,568.2	6,049.5	-0.0	-	587.4	2.97%	2.02%	3,204.6	1.9	-21.3	1,677.4	2040
18,738.1	12,696.6	6,041.5	-0.0	-	570.0	3.02%	2.04%	3,064.0	0.4	-24.1	1,638.1	2041
17,957.5	11,742.6	6,214.9	-0.0	-	560.5	3.10%	2.06%	2,916.2	0.0	-24.5	1,599.6	2042
17,276.6	11,451.9	5,824.7	-0.0	-	549.5	3.17%	2.08%	2,768.2	0.0	-24.4	1,562.1	2043
16,675.4	11,536.9	5,138.5	-0.0	-	514.7	3.08%	2.10%	2,618.0	-	-23.4	1,525.5	2044
15,954.5	11,039.7	4,914.8	-0.0	-	488.9	3.04%	2.12%	2,466.8	-	-23.1	1,280.1	2045
15,165.0	10,295.7	4,869.3	-0.0	-	473.2	3.09%	2.14%	2,314.9	-	-22.8	1,075.0	2046
14,308.5	9,188.4	5,120.1	-0.0	-	460.2	3.17%	2.16%	2,163.2	-	-22.4	868.9	2047
13,396.2	8,012.4	5,383.8	-0.0	-	450.1	3.30%	2.17%	2,012.5	-	-22.0	672.2	2048
11,930.2	8,253.7	3,676.5	-0.0	-	419.4	3.37%	2.19%	1,864.0	-	-21.5	-	2049
10,534.4	7,284.6	3,249.8	-0.0	-	343.2	3.10%	2.19%	1,718.0	-	-20.9	-	2050
9,243.7	6,255.6	2,988.1	-0.0	-	304.9	3.13%	2.19%	1,575.5	-	-20.2	-	2051
8,063.7	4,921.6	3,142.0	-0.0	-	276.4	3.25%	2.19%	1,437.0	-	-19.4	-	2052
6,998.2	3,694.3	3,303.8	-0.0	-	256.4	3.46%	2.19%	1,303.4	-	-18.5	-	2053
6,041.2	3,064.4	2,976.8	-0.0	-	235.5	3.68%	2.19%	1,175.1	-	-17.5	-	2054
5,168.7	3,562.8	1,605.9	-0.0	-	196.9	3.58%	2.19%	1,053.0	-	-16.3	-	2055
4,364.1	2,928.2	1,435.9	-0.0	-	147.6	3.15%	2.19%	937.0	-	-15.1	-	2056
3,652.2	2,142.3	1,509.9	-0.0	-	129.6	3.29%	2.19%	827.6	-	-13.9	-	2057
3,031.6	1,444.0	1,587.6	-0.0	-	117.2	3.57%	2.19%	725.3	-	-12.5	-	2058
2,497.1	827.7	1,669.4	-0.0	-	106.9	3.94%	2.19%	630.2	-	-11.2	-	2059
2,040.0	709.4	1,330.6	-0.0	-	95.4	4.30%	2.19%	542.6	-	-9.8	-	2060
1,636.2	1,082.5	553.7	-0.0	-	67.3	3.73%	2.19%	462.6	-	-8.5	-	2061
1,287.0	704.8	582.2	-0.0	-	48.2	3.35%	2.19%	390.1	-	-7.2	-	2062
997.9	385.7	612.2	-0.0	-	42.0	3.75%	2.19%	325.2	-	-6.1	-	2063

קֶרֶן הַגִּימְלָאוֹת הַמֵּרְכֵזִית שֶׁל עוֹבְדֵי הַהִסְתַּדְרוֹת בַּע"מ - בְּנִיחוּל מִיּוֹחַד

לוח 1 - נתונים עיקריים  
(במיליוני ₪)

סה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "ערד"	אג"ח מסוג "מירון"								
762.5	118.7	643.7	-0.0	-	37.2	4.31%	2.19%	267.6	-	-5.0	-	2064
574.1	-16.7	590.8	-0.0	-	32.8	5.04%	2.19%	217.2	-	-4.0	-	2065
420.6	86.6	334.0	-0.0	-	23.3	4.80%	2.19%	173.7	-	-3.2	-	2066
298.9	-10.3	309.2	-0.0	-	17.4	4.96%	2.19%	136.6	-	-2.4	-	2067
204.2	-7.9	212.1	-0.0	-	12.8	5.20%	2.19%	105.6	-	-1.9	-	2068
131.2	-5.9	137.1	-0.0	-	8.5	5.21%	2.19%	80.1	-	-1.4	-	2069
75.9	-4.4	80.2	-0.0	-	5.3	5.21%	2.19%	59.6	-	-1.0	-	2070
38.6	-286.0	324.7	-0.0	-	6.9	12.78%	2.19%	43.4	-	-0.7	-	2071
16.8	-291.3	308.1	-0.0	-	9.6	41.72%	2.19%	30.9	-	-0.5	-	2072
3.8	-297.0	300.8	-0.0	-	8.9	150.43%	2.19%	21.5	-	-0.3	-	2073
-2.4	-303.0	300.5	-0.0	-	8.6	-239.63%	2.19%	14.6	-	-0.2	-	2074
-3.7	-309.2	305.5	-0.0	-	8.6	-116.58%	2.19%	9.7	-	-0.1	-	2075
-4.3	-107.8	103.6	-0.0	-	5.8	-84.21%	2.19%	6.3	-	-0.1	-	2076
-5.4	-110.0	104.6	-0.0	-	2.9	-45.59%	2.19%	4.0	-	-0.0	-	2077
-5.0	-112.3	107.4	-0.0	-	2.9	-43.70%	2.19%	2.4	-	-0.0	-	2078
-3.4	-114.7	111.3	-0.0	-	3.0	-52.83%	2.19%	1.5	-	-0.0	-	2079
-1.1	-117.2	116.1	-0.0	-	3.2	-82.09%	2.19%	0.9	-	-0.0	-	2080
0.2	-12.4	12.6	-0.0	-	1.8	-132.42%	2.19%	0.5	-	-0.0	-	2081
0.3	-12.7	12.9	-0.0	-	0.4	892.03%	2.19%	0.3	-	-0.0	-	2082
0.5	-12.9	13.4	-0.0	-	0.4	232.45%	2.19%	0.2	-	-0.0	-	2083
0.7	-13.2	14.0	-0.0	-	0.4	101.53%	2.19%	0.1	-	-0.0	-	2084
1.1	-13.5	14.6	-0.0	-	0.4	60.90%	2.19%	0.1	-	-0.0	-	2085
1.3	-0.1	1.4	-0.0	-	0.3	24.27%	2.19%	0.1	-	-0.0	-	2086
1.3	-0.1	1.4	-0.0	-	0.1	5.35%	2.19%	0.0	-	0.0	-	2087
1.3	-0.1	1.4	-0.0	-	0.1	5.35%	2.19%	0.0	-	-	-	2088
1.4	-0.1	1.5	-0.0	-	0.1	5.34%	2.19%	0.0	-	-	-	2089
1.4	-0.1	1.5	-0.0	-	0.1	5.34%	2.19%	0.0	-	-	-	2090
1.5	0.8	0.6	-0.0	-	0.1	4.39%	2.19%	0.0	-	-	-	2091
1.5	0.8	0.7	-0.0	-	0.1	3.47%	2.19%	0.0	-	-	-	2092
1.5	0.8	0.7	-0.0	-	0.1	3.50%	2.19%	0.0	-	-	-	2093
1.6	0.9	0.7	-0.0	-	0.1	3.53%	2.19%	0.0	-	-	-	2094
1.6	0.9	0.8	-0.0	-	0.1	3.56%	2.19%	0.0	-	-	-	2095
1.7	1.2	0.5	-0.0	-	0.1	3.33%	2.19%	0.0	-	-	-	2096
1.7	1.2	0.5	-0.0	-	0.1	3.09%	2.19%	0.0	-	-	-	2097
1.8	1.2	0.6	-0.0	-	0.1	3.11%	2.19%	0.0	-	-	-	2098
1.8	1.2	0.6	-0.0	-	0.1	3.13%	2.19%	0.0	-	-	-	2099
1.9	1.3	0.6	-0.0	-	0.1	3.15%	2.19%	0.0	-	-	-	2100
2.0	1.4	0.6	-0.0	-	0.1	3.12%	2.19%	0.0	-	-	-	2101
2.0	1.4	0.6	-0.0	-	0.1	3.09%	2.19%	0.0	-	-	-	2102
2.1	1.4	0.7	-0.0	-	0.1	3.11%	2.19%	0.0	-	-	-	2103
2.1	1.5	0.7	-0.0	-	0.1	3.13%	2.19%	0.0	-	-	-	2104

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2024	-	-	-	-
2025	-	317.7	-	292.5
2026	-	468.8	-	302.0
2027	-	468.8	-	268.9
2028	-	381.3	5.0	301.9
2029	-	311.3	64.7	312.1
2030	-	225.4	140.7	317.6
2031	-	184.0	173.6	310.3
2032	-	155.4	193.2	312.6
2033	-	111.7	233.1	312.1
2034	-	78.7	248.2	314.4
2035	-	53.3	274.9	312.3
2036	-	25.6	328.0	325.5
2037	-	-	359.0	320.1
2038	-	-	340.7	313.2
2039	-	-	318.1	298.1
2040	-	-	303.6	283.8
2041	-	-	301.1	268.9
2042	-	-	309.4	251.1
2043	-	-	312.4	237.1
2044	-	-	272.0	242.7
2045	-	-	248.2	240.7
2046	-	-	245.7	227.5
2047	-	-	250.8	209.4
2048	-	-	263.7	186.4
2049	-	-	252.5	166.9
2050	-	-	172.5	170.7
2051	-	-	156.7	148.2
2052	-	-	153.9	122.5
2053	-	-	161.8	94.5
2054	-	-	163.9	71.6
2055	-	-	131.0	65.9
2056	-	-	76.4	71.1
2057	-	-	74.0	55.6
2058	-	-	77.8	39.4
2059	-	-	81.8	25.1
2060	-	-	80.7	14.8
2061	-	-	47.6	19.7
2062	-	-	28.5	19.7
2063	-	-	30.0	12.0
2064	-	-	31.5	5.6
2065	-	-	32.1	0.8
2066	-	-	21.9	1.5
2067	-	-	16.8	0.6
2068	-	-	12.8	0.0
2069	-	-	8.5	0.0
2070	-	-	5.3	0.0
2071	-	-	9.9	-3.1
2072	-	-	15.8	-6.2
2073	-	-	15.2	-6.3

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2074	-	-	15.0	-6.5
2075	-	-	15.2	-6.6
2076	-	-	10.3	-4.5
2077	-	-	5.2	-2.4
2078	-	-	5.3	-2.4
2079	-	-	5.5	-2.5
2080	-	-	5.7	-2.5
2081	-	-	3.3	-1.4
2082	-	-	0.6	-0.3
2083	-	-	0.7	-0.3
2084	-	-	0.7	-0.3
2085	-	-	0.7	-0.3
2086	-	-	0.4	-0.1
2087	-	-	0.1	-0.0
2088	-	-	0.1	-0.0
2089	-	-	0.1	-0.0
2090	-	-	0.1	-0.0
2091	-	-	0.1	0.0
2092	-	-	0.0	0.0
2093	-	-	0.0	0.0
2094	-	-	0.0	0.0
2095	-	-	0.0	0.0
2096	-	-	0.0	0.0
2097	-	-	0.0	0.0
2098	-	-	0.0	0.0
2099	-	-	0.0	0.0
2100	-	-	0.0	0.0
2101	-	-	0.0	0.0
2102	-	-	0.0	0.0
2103	-	-	0.0	0.0

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2025	3667.1	-64.8	27.7	103.2	329.2	26.3	3245.5	365.6	0.0	365.6
2026	3721.9	-65.8	27.5	138.8	332.5	24.0	3265.0	336.4	0.0	336.4
2027	3832.7	-67.8	27.5	162.8	335.8	22.3	3352.1	283.2	0.0	283.2
2028	3841.4	-68.0	25.2	124.3	339.5	19.9	3400.4	242.4	0.0	242.4
2029	3857.6	-68.3	24.0	119.7	343.4	18.3	3420.5	208.9	0.0	208.9
2030	3868.0	-68.5	23.0	125.8	347.3	16.6	3423.8	178.4	0.0	178.4
2031	3864.6	-68.4	21.8	121.2	351.3	14.7	3424.0	148.5	0.0	148.5
2032	3847.0	-68.2	20.5	112.7	355.3	12.6	3414.0	121.3	0.0	121.3
2033	3833.8	-67.9	19.8	115.0	359.2	10.4	3397.3	94.7	0.0	94.7
2034	3793.4	-67.2	18.6	104.1	363.0	7.8	3367.2	71.0	0.0	71.0
2035	3741.8	-66.3	17.5	99.2	366.4	5.9	3319.1	50.8	0.0	50.8
2036	3668.6	-65.1	16.5	89.4	369.3	3.7	3254.7	34.9	0.0	34.9
2037	3576.6	-63.4	15.4	76.1	371.7	2.3	3174.5	21.5	0.0	21.5
2038	3466.2	-61.5	14.3	62.1	373.4	1.3	3076.6	12.1	0.0	12.1
2039	3344.4	-59.3	13.2	51.5	374.2	0.6	2964.3	5.6	0.0	5.6
2040	3204.6	-56.9	12.1	36.2	374.0	0.1	2839.1	1.9	0.0	1.9
2041	3064.0	-54.4	11.4	31.0	372.5	0.0	2703.4	0.4	0.0	0.4
2042	2916.2	-51.8	10.7	25.9	369.8	0.0	2561.6	0.0	0.0	0.0
2043	2768.2	-49.1	10.1	24.2	365.6	0.0	2417.4	0.0	0.0	0.0
2044	2618.0	-46.5	9.8	22.4	360.0	0.0	2272.3	0.0	0.0	0.0
2045	2466.8	-43.8	9.3	21.1	352.8	0.0	2127.4	0.0	0.0	0.0
2046	2314.9	-41.1	8.7	19.7	344.1	0.0	1983.4	0.0	0.0	0.0
2047	2163.2	-38.4	8.1	18.4	333.9	0.0	1841.1	0.0	0.0	0.0
2048	2012.5	-35.7	7.5	17.1	322.2	0.0	1701.4	0.0	0.0	0.0
2049	1864.0	-33.1	7.1	15.8	309.2	0.0	1565.0	0.0	0.0	0.0
2050	1718.0	-30.5	6.5	14.6	295.0	0.0	1432.5	0.0	0.0	0.0
2051	1575.5	-28.0	5.9	13.3	279.7	0.0	1304.5	0.0	0.0	0.0
2052	1437.0	-25.5	5.3	12.2	263.4	0.0	1181.7	0.0	0.0	0.0
2053	1303.4	-23.1	4.7	11.0	246.4	0.0	1064.4	0.0	0.0	0.0
2054	1175.1	-20.9	4.1	9.9	228.9	0.0	953.0	0.0	0.0	0.0
2055	1053.0	-18.7	3.9	8.9	211.1	0.0	847.8	0.0	0.0	0.0
2056	937.0	-16.6	3.4	7.9	193.2	0.0	749.2	0.0	0.0	0.0
2057	827.6	-14.7	3.0	7.0	175.3	0.0	657.1	0.0	0.0	0.0
2058	725.3	-12.9	2.5	6.1	157.7	0.0	571.8	0.0	0.0	0.0
2059	630.2	-11.2	2.2	5.3	140.6	0.0	493.4	0.0	0.0	0.0
2060	542.6	-9.6	1.9	4.6	124.1	0.0	421.7	0.0	0.0	0.0
2061	462.6	-8.2	1.6	3.9	108.4	0.0	356.8	0.0	0.0	0.0
2062	390.1	-6.9	1.4	3.3	93.7	0.0	298.6	0.0	0.0	0.0
2063	325.2	-5.8	1.2	2.8	80.1	0.0	246.9	0.0	0.0	0.0
2064	267.6	-4.7	1.0	2.3	67.6	0.0	201.5	0.0	0.0	0.0
2065	217.2	-3.9	0.8	1.8	56.3	0.0	162.1	0.0	0.0	0.0
2066	173.7	-3.1	0.7	1.5	46.2	0.0	128.4	0.0	0.0	0.0
2067	136.6	-2.4	0.5	1.2	37.4	0.0	99.9	0.0	0.0	0.0
2068	105.6	-1.9	0.4	0.9	29.8	0.0	76.3	0.0	0.0	0.0
2069	80.1	-1.4	0.3	0.7	23.4	0.0	57.1	0.0	0.0	0.0
2070	59.6	-1.1	0.2	0.5	18.1	0.0	41.8	0.0	0.0	0.0
2071	43.4	-0.8	0.2	0.4	13.8	0.0	29.8	0.0	0.0	0.0
2072	30.9	-0.5	0.1	0.3	10.3	0.0	20.8	0.0	0.0	0.0
2073	21.5	-0.4	0.1	0.2	7.6	0.0	14.0	0.0	0.0	0.0
2074	14.6	-0.3	0.1	0.1	5.5	0.0	9.2	0.0	0.0	0.0
2075	9.7	-0.2	0.1	0.1	3.9	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0
2076	6.3	-0.1	0.0	0.1	2.7	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0
2077	4.0	-0.1	0.0	0.0	1.8	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0
2078	2.4	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0

**לוח 4 - פירוט דמי הגמולים ותשלומי הקרן גיל פרישה תקנון**  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הקרן						גביית דמי גמולים			
	סך תשלומי הקרן נטו	בניכוי דמי ניהול	בתוספת הוצאות ניהול	אחרות	פנסיית שארים	פנסיית נכות	פנסיית זקנה	סך דמי הגמולים נטו	בניכוי הוצאות ניהול	דמי גמולים ברוטו
2079	1.5	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
2080	0.9	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0
2081	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0
2082	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
2083	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2084	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2085	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2086	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2087	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2088	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2089	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2090	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2091	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2092	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2093	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2094	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2095	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2096	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2097	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2098	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2099	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2101	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2102	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2103	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2104	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0



קן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

סה"כ	הון צבור בסוף השנה				סך תשואת הקרן	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	תשלומי הקרן נטו	גביית דמי גמולים	הסיוע הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	שנה קלנדרית
	השקעות אחרות	נכסי הקרן המובטחים	אג"ח מסוג "עמד"	אג"ח מסוג "מירון"								
28,046.9	18,284.8	-	9,762.1	0.0	-	-	0.00%	-	-	-	-	2024
25,192.6	15,430.4	-	9,762.1	0.0	447.15	1.69%	1.69%	3,667.1	365.6	-	-	2025
22,245.4	12,483.3	-	9,762.1	0.0	438.35	1.87%	1.85%	3,721.9	336.4	-	-	2026
19,051.4	10,649.2	-	8,402.2	0.0	355.44	1.74%	1.72%	3,832.7	283.2	-	-	2027
15,773.9	8,850.5	-	6,923.4	0.0	321.44	1.86%	1.85%	3,841.4	242.4	-	-	2028
12,403.1	7,201.1	-	5,202.0	0.0	277.92	1.99%	1.97%	3,857.6	208.9	-	-	2029
8,932.7	5,005.0	-	3,927.7	0.0	219.17	2.08%	2.04%	3,868.0	178.4	-	-	2030
5,366.0	1,909.0	-	3,457.0	0.0	149.43	2.11%	2.06%	3,864.6	148.5	-	-	2031
1,716.7	-309.8	-	2,026.5	0.0	76.37	2.18%	2.08%	3,847.0	121.3	-	-	2032
-2,022.3	-2,022.3	-	-0.0	0.0	0.10	-0.06%	2.10%	3,833.8	94.7	-	-	2033
-5,823.9	-5,823.9	-	-0.0	0.0	-79.24	2.04%	2.12%	3,793.4	71.0	-	-	2034
-9,674.4	-9,674.4	-	-0.0	0.0	-159.43	2.08%	2.12%	3,741.8	50.8	-	-	2035
-13,545.9	-13,545.9	-	-0.0	0.0	-237.80	2.07%	2.10%	3,668.6	34.9	-	-	2036
-17,415.5	-17,415.5	-	-0.0	0.0	-314.58	2.05%	2.07%	3,576.6	21.5	-	-	2037
-21,258.8	-21,258.8	-	-0.0	0.0	-389.23	2.03%	2.05%	3,466.2	12.1	-	-	2038
-25,059.0	-25,059.0	-	-0.0	0.0	-461.36	2.01%	2.02%	3,344.4	5.6	-	-	2039
-28,798.4	-28,798.4	-	-0.0	0.0	-536.62	2.01%	2.02%	3,204.6	1.9	-	-	2040
-32,479.0	-32,479.0	-	-0.0	0.0	-617.07	2.03%	2.04%	3,064.0	0.4	-	-	2041
-36,092.9	-36,092.9	-	-0.0	0.0	-697.72	2.06%	2.06%	2,916.2	0.0	-	-	2042
-39,639.5	-39,639.5	-	-0.0	0.0	-778.45	2.08%	2.08%	2,768.2	0.0	-	-	2043
-43,116.7	-43,116.7	-	-0.0	0.0	-859.16	2.10%	2.10%	2,618.0	-	-	-	2044
-46,522.6	-46,522.6	-	-0.0	0.0	-939.02	2.12%	2.12%	2,466.8	-	-	-	2045
-49,855.2	-49,855.2	-	-0.0	0.0	-1,017.78	2.13%	2.14%	2,314.9	-	-	-	2046
-53,114.5	-53,114.5	-	-0.0	0.0	-1,096.07	2.15%	2.16%	2,163.2	-	-	-	2047
-56,300.8	-56,300.8	-	-0.0	0.0	-1,173.86	2.17%	2.17%	2,012.5	-	-	-	2048
-59,416.0	-59,416.0	-	-0.0	0.0	-1,251.16	2.19%	2.19%	1,864.0	-	-	-	2049
-62,455.7	-62,455.7	-	-0.0	0.0	-1,321.66	2.19%	2.19%	1,718.0	-	-	-	2050
-65,418.1	-65,418.1	-	-0.0	0.0	-1,386.94	2.19%	2.19%	1,575.5	-	-	-	2051
-68,305.7	-68,305.7	-	-0.0	0.0	-1,450.57	2.19%	2.19%	1,437.0	-	-	-	2052
-71,121.6	-71,121.6	-	-0.0	0.0	-1,512.60	2.19%	2.19%	1,303.4	-	-	-	2053
-73,869.9	-73,869.9	-	-0.0	0.0	-1,573.12	2.19%	2.19%	1,175.1	-	-	-	2054
-76,555.1	-76,555.1	-	-0.0	0.0	-1,632.21	2.19%	2.19%	1,053.0	-	-	-	2055
-79,182.1	-79,182.1	-	-0.0	0.0	-1,689.97	2.19%	2.19%	937.0	-	-	-	2056
-81,756.2	-81,756.2	-	-0.0	0.0	-1,746.53	2.19%	2.19%	827.6	-	-	-	2057
-84,283.5	-84,283.5	-	-0.0	0.0	-1,801.99	2.19%	2.19%	725.3	-	-	-	2058
-86,770.2	-86,770.2	-	-0.0	0.0	-1,856.50	2.19%	2.19%	630.2	-	-	-	2059
-89,223.0	-89,223.0	-	-0.0	0.0	-1,910.19	2.19%	2.19%	542.6	-	-	-	2060
-91,648.8	-91,648.8	-	-0.0	0.0	-1,963.21	2.19%	2.19%	462.6	-	-	-	2061
-94,054.7	-94,054.7	-	-0.0	0.0	-2,015.72	2.19%	2.19%	390.1	-	-	-	2062
-96,447.7	-96,447.7	-	-0.0	0.0	-2,067.86	2.19%	2.19%	325.2	-	-	-	2063

קרו הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

לוח 1 - נתונים עיקריים - ללא סיוע  
(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	תשלומי הסיוע הממשלתי הישיר הצפויים	הממשלתי בגין אי-העלאת גיל הפרישה	הסיוע הממשלתי	גביית דמי גמולים	תשלומי הקרן נטו	הנחת שיעור תשואה חסרת סיכון	שיעור תשואת הקרן הצפויה	הון צבור בסוף השנה					
								סך תשואת הקרן	אג"ח מסוג "מירון"	אג"ח מסוג "ערד"	נכסי הקרן המובטחים		
סה"כ								השקעות אחרות					
2064	-	-	-	-	267.6	2.19%	2.19%	-98,835.1	-98,835.1	-	-0.0	0.0	-2,119.80
2065	-	-	-	-	217.2	2.19%	2.19%	-101,223.9	-101,223.9	-	-0.0	0.0	-2,171.69
2066	-	-	-	-	173.7	2.19%	2.19%	-103,621.3	-103,621.3	-	-0.0	0.0	-2,223.67
2067	-	-	-	-	136.6	2.19%	2.19%	-106,033.8	-106,033.8	-	-0.0	0.0	-2,275.91
2068	-	-	-	-	105.6	2.19%	2.19%	-108,468.0	-108,468.0	-	-0.0	0.0	-2,328.55
2069	-	-	-	-	80.1	2.19%	2.19%	-110,929.8	-110,929.8	-	-0.0	0.0	-2,381.71
2070	-	-	-	-	59.6	2.19%	2.19%	-113,425.0	-113,425.0	-	-0.0	0.0	-2,435.54
2071	-	-	-	-	43.4	2.19%	2.19%	-115,958.5	-115,958.5	-	-0.0	0.0	-2,490.13
2072	-	-	-	-	30.9	2.19%	2.19%	-118,535.0	-118,535.0	-	-0.0	0.0	-2,545.61
2073	-	-	-	-	21.5	2.19%	2.19%	-121,158.6	-121,158.6	-	-0.0	0.0	-2,602.07
2074	-	-	-	-	14.6	2.19%	2.19%	-123,832.8	-123,832.8	-	-0.0	0.0	-2,659.58
2075	-	-	-	-	9.7	2.19%	2.19%	-126,560.7	-126,560.7	-	-0.0	0.0	-2,718.23
2076	-	-	-	-	6.3	2.19%	2.19%	-129,345.1	-129,345.1	-	-0.0	0.0	-2,778.07
2077	-	-	-	-	4.0	2.19%	2.19%	-132,188.2	-132,188.2	-	-0.0	0.0	-2,839.16
2078	-	-	-	-	2.4	2.19%	2.19%	-135,092.2	-135,092.2	-	-0.0	0.0	-2,901.55
2079	-	-	-	-	1.5	2.19%	2.19%	-138,058.9	-138,058.9	-	-0.0	0.0	-2,965.28
2080	-	-	-	-	0.9	2.19%	2.19%	-141,090.2	-141,090.2	-	-0.0	0.0	-3,030.40
2081	-	-	-	-	0.5	2.19%	2.19%	-144,187.7	-144,187.7	-	-0.0	0.0	-3,096.93
2082	-	-	-	-	0.3	2.19%	2.19%	-147,352.9	-147,352.9	-	-0.0	0.0	-3,164.92
2083	-	-	-	-	0.2	2.19%	2.19%	-150,587.5	-150,587.5	-	-0.0	0.0	-3,234.39
2084	-	-	-	-	0.1	2.19%	2.19%	-153,893.0	-153,893.0	-	-0.0	0.0	-3,305.39
2085	-	-	-	-	0.1	2.19%	2.19%	-157,271.0	-157,271.0	-	-0.0	0.0	-3,377.94
2086	-	-	-	-	0.1	2.19%	2.19%	-160,723.1	-160,723.1	-	-0.0	0.0	-3,452.09
2087	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-164,251.0	-164,251.0	-	-0.0	0.0	-3,527.87
2088	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-167,856.4	-167,856.4	-	-0.0	0.0	-3,605.30
2089	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-171,540.9	-171,540.9	-	-0.0	0.0	-3,684.44
2090	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-175,306.2	-175,306.2	-	-0.0	0.0	-3,765.31
2091	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-179,154.2	-179,154.2	-	-0.0	0.0	-3,847.96
2092	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-183,086.6	-183,086.6	-	-0.0	0.0	-3,932.43
2093	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-187,105.4	-187,105.4	-	-0.0	0.0	-4,018.74
2094	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-191,212.3	-191,212.3	-	-0.0	0.0	-4,106.95
2095	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-195,409.4	-195,409.4	-	-0.0	0.0	-4,197.10
2096	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-199,698.7	-199,698.7	-	-0.0	0.0	-4,289.23
2097	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-204,082.1	-204,082.1	-	-0.0	0.0	-4,383.38
2098	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-208,561.7	-208,561.7	-	-0.0	0.0	-4,479.59
2099	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-213,139.6	-213,139.6	-	-0.0	0.0	-4,577.92
2100	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-217,818.0	-217,818.0	-	-0.0	0.0	-4,678.40
2101	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-222,599.1	-222,599.1	-	-0.0	0.0	-4,781.09
2102	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-227,485.1	-227,485.1	-	-0.0	0.0	-4,886.04
2103	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-232,478.4	-232,478.4	-	-0.0	0.0	-4,993.29
2104	-	-	-	-	0.0	2.19%	2.19%	-237,581.3	-237,581.3	-	-0.0	0.0	-5,102.89

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2024	-	-	-	-
2025	-	163.6	-	283.5
2026	-	178.9	-	259.4
2027	-	161.2	-	194.2
2028	-	137.1	-	184.4
2029	-	114.7	-	163.3
2030	-	85.0	-	134.2
2031	-	75.0	-	74.5
2032	-	59.2	-	17.1
2033	-	9.6	-	-9.5
2034	-	-0.0	-	-79.2
2035	-	-0.0	-	-159.4
2036	-	-0.0	-	-237.8
2037	-	-0.0	-	-314.6
2038	-	-0.0	-	-389.2
2039	-	-0.0	-	-461.4
2040	-	-0.0	-	-536.6
2041	-	-0.0	-	-617.1
2042	-	-0.0	-	-697.7
2043	-	-0.0	-	-778.4
2044	-	-0.0	-	-859.2
2045	-	-0.0	-	-939.0
2046	-	-0.0	-	-1,017.8
2047	-	-0.0	-	-1,096.1
2048	-	-0.0	-	-1,173.9
2049	-	-0.0	-	-1,251.2
2050	-	-0.0	-	-1,321.7
2051	-	-0.0	-	-1,386.9
2052	-	-0.0	-	-1,450.6
2053	-	-0.0	-	-1,512.6
2054	-	-0.0	-	-1,573.1
2055	-	-0.0	-	-1,632.2
2056	-	-0.0	-	-1,690.0
2057	-	-0.0	-	-1,746.5
2058	-	-0.0	-	-1,802.0
2059	-	-0.0	-	-1,856.5
2060	-	-0.0	-	-1,910.2
2061	-	-0.0	-	-1,963.2
2062	-	-0.0	-	-2,015.7
2063	-	-0.0	-	-2,067.9
2064	-	-0.0	-	-2,119.8
2065	-	-0.0	-	-2,171.7
2066	-	-0.0	-	-2,223.7
2067	-	-0.0	-	-2,275.9
2068	-	-0.0	-	-2,328.5
2069	-	-0.0	-	-2,381.7
2070	-	-0.0	-	-2,435.5
2071	-	-0.0	-	-2,490.1
2072	-	-0.0	-	-2,545.6
2073	-	-0.0	-	-2,602.1

**לוח 2 - פירוט התשואות השוטפות - ללא סיוע**

(במיליוני ₪)

שנה קלנדרית	על אג"ח מסוג מירון	על אג"ח מסוג ערד	על נכסי הקרן המובטחים	על השקעות אחרות
2074	-	-0.0	-	-2,659.6
2075	-	-0.0	-	-2,718.2
2076	-	-0.0	-	-2,778.1
2077	-	-0.0	-	-2,839.2
2078	-	-0.0	-	-2,901.6
2079	-	-0.0	-	-2,965.3
2080	-	-0.0	-	-3,030.4
2081	-	-0.0	-	-3,096.9
2082	-	-0.0	-	-3,164.9
2083	-	-0.0	-	-3,234.4
2084	-	-0.0	-	-3,305.4
2085	-	-0.0	-	-3,377.9
2086	-	-0.0	-	-3,452.1
2087	-	-0.0	-	-3,527.9
2088	-	-0.0	-	-3,605.3
2089	-	-0.0	-	-3,684.4
2090	-	-0.0	-	-3,765.3
2091	-	-0.0	-	-3,848.0
2092	-	-0.0	-	-3,932.4
2093	-	-0.0	-	-4,018.7
2094	-	-0.0	-	-4,107.0
2095	-	-0.0	-	-4,197.1
2096	-	-0.0	-	-4,289.2
2097	-	-0.0	-	-4,383.4
2098	-	-0.0	-	-4,479.6
2099	-	-0.0	-	-4,577.9
2100	-	-0.0	-	-4,678.4
2101	-	-0.0	-	-4,781.1
2102	-	-0.0	-	-4,886.0
2103	-	-0.0	-	-4,993.3

**טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה**

מין	גברים
-----	-------

גיל	תמותת פעיל	יציאה לנכות	תמותת נכה	שיעורי הקפאה	תמותת מוקפא	עזיבת פעיל	עזיבת מוקפא	תמותת אלמן
40	0.0414%	0.1013%	0.7579%	0.3195%	0.0527%	0.1031%	0.8070%	0.0527%
41	0.0448%	0.1013%	0.8042%	0.3195%	0.0578%	0.1031%	0.8070%	0.0578%
42	0.0486%	0.1013%	0.8536%	0.3195%	0.0644%	0.1031%	0.8070%	0.0644%
43	0.0526%	0.1013%	0.9082%	0.3195%	0.0715%	0.1031%	0.8070%	0.0715%
44	0.0570%	0.1013%	0.9663%	0.3195%	0.0805%	0.1031%	0.8070%	0.0805%
45	0.0618%	0.1013%	1.0300%	0.3195%	0.0914%	0.1031%	0.8070%	0.0914%
46	0.0669%	0.0940%	1.0952%	0.3195%	0.1027%	0.1031%	0.8070%	0.1027%
47	0.0724%	0.0908%	1.1635%	0.4223%	0.1156%	0.1096%	1.0633%	0.1156%
48	0.0791%	0.0917%	1.2322%	0.4968%	0.1293%	0.1123%	1.2472%	0.1293%
49	0.0861%	0.0962%	1.3028%	0.5488%	0.1438%	0.1118%	1.3662%	0.1438%
50	0.0936%	0.1043%	1.3772%	0.5843%	0.1604%	0.1087%	1.4282%	0.1604%
51	0.1025%	0.1156%	1.4496%	0.6094%	0.1786%	0.1032%	1.4408%	0.1786%
52	0.1123%	0.1300%	1.5213%	0.6299%	0.2004%	0.0961%	1.4117%	0.2004%
53	0.1241%	0.1473%	1.5882%	0.6519%	0.2268%	0.0876%	1.3485%	0.2268%
54	0.1373%	0.1671%	1.6553%	0.6813%	0.2560%	0.0784%	1.2590%	0.2560%
55	0.1521%	0.1894%	1.7151%	0.7241%	0.2882%	0.0688%	1.1507%	0.2882%
56	0.1686%	0.2138%	1.7730%	0.7862%	0.3238%	0.0594%	1.0314%	0.3238%
57	0.1871%	0.2401%	1.8213%	0.8736%	0.3628%	0.0507%	0.9088%	0.3628%
58	0.2080%	0.2681%	1.8660%	0.9923%	0.4016%	0.0430%	0.7905%	0.4016%
59	0.2315%	0.2976%	1.8992%	1.1483%	0.4436%	0.0370%	0.6843%	0.4436%
60	0.2580%	0.3284%	1.9278%	1.3474%	0.4840%	0.0331%	0.5977%	0.4840%
61	0.2871%	0.3602%	1.9738%	1.5958%	0.5323%	0.0318%	0.5385%	0.5323%
62	0.3189%	0.3928%	1.9815%	1.8993%	0.5841%	0.0335%	0.5143%	0.5841%
63	0.3532%	0.4260%	1.9841%	2.2638%	0.6397%	0.0387%	0.5328%	0.6397%
64	0.3903%	0.4596%	1.9783%	2.6955%	0.6923%	0.0479%	0.6018%	0.6923%
65	0.4306%	0.4933%	1.9610%	3.2002%	0.7402%	0.0617%	0.7288%	0.7402%
66	0.4742%	0.5269%	1.9403%	3.7839%	0.7896%	0.0617%	0.7288%	0.7896%

טבלה 1 - שיעורי גריעה לפני גיל הפרישה

								מיין	נשים
תמותת אלמן	עזיבת מוקפא	עזיבת פעיל	תמותת מוקפא	שיעורי הקפאה	תמותת נכה	יציאה לנכות	תמותת פעיל	גיל	
0.0433%	0.9824%	0.0635%	0.0433%	0.3797%	1.0087%	0.1040%	0.0250%	40	
0.0475%	0.9824%	0.0635%	0.0475%	0.3797%	1.0568%	0.1040%	0.0268%	41	
0.0520%	0.9824%	0.0635%	0.0520%	0.3797%	1.1085%	0.1040%	0.0288%	42	
0.0565%	0.9824%	0.0635%	0.0565%	0.3797%	1.1662%	0.1040%	0.0310%	43	
0.0613%	0.9824%	0.0635%	0.0613%	0.3797%	1.2277%	0.1040%	0.0333%	44	
0.0663%	0.9824%	0.0635%	0.0663%	0.3797%	1.2949%	0.1040%	0.0358%	45	
0.0716%	0.9824%	0.0635%	0.0716%	0.3797%	1.3621%	0.1190%	0.0385%	46	
0.0772%	0.9099%	0.0455%	0.0772%	0.3381%	1.4299%	0.1355%	0.0415%	47	
0.0841%	0.8498%	0.0325%	0.0841%	0.3104%	1.4938%	0.1536%	0.0452%	48	
0.0917%	0.7997%	0.0237%	0.0917%	0.2990%	1.5537%	0.1733%	0.0496%	49	
0.1001%	0.7573%	0.0186%	0.1001%	0.3063%	1.6072%	0.1945%	0.0544%	50	
0.1096%	0.7203%	0.0164%	0.1096%	0.3349%	1.6514%	0.2172%	0.0598%	51	
0.1215%	0.6863%	0.0165%	0.1215%	0.3870%	1.6841%	0.2415%	0.0661%	52	
0.1340%	0.6531%	0.0183%	0.1340%	0.4652%	1.7033%	0.2673%	0.0731%	53	
0.1464%	0.6183%	0.0210%	0.1464%	0.5718%	1.7075%	0.2947%	0.0811%	54	
0.1871%	0.5795%	0.0240%	0.1608%	0.7093%	1.6994%	0.3236%	0.0897%	55	
0.2145%	0.5346%	0.0267%	0.1766%	0.8800%	1.6730%	0.3541%	0.1002%	56	
0.2461%	0.4810%	0.0282%	0.1949%	1.0865%	1.6324%	0.3862%	0.1121%	57	
0.2829%	0.4165%	0.0281%	0.2161%	1.3311%	1.5794%	0.4197%	0.1254%	58	
0.3274%	0.3388%	0.0256%	0.2406%	1.6163%	1.5137%	0.4549%	0.1412%	59	
0.3759%	0.2455%	0.0201%	0.2690%	1.9445%	1.4435%	0.4915%	0.1576%	60	
0.4342%	0.2455%	0.0201%	0.3016%	2.3181%	1.3662%	0.5298%	0.1769%	61	
0.4973%	0.2455%	0.0201%	0.3425%	2.3181%	1.2896%	0.5696%	0.1965%	62	
0.5691%	0.2455%	0.0201%	0.3896%	2.3181%	1.2133%	0.6109%	0.2178%	63	
0.6511%	0.2455%	0.0201%	0.4439%	2.3181%	1.1391%	0.6109%	0.2415%	64	
0.7125%	0.2455%	0.0201%	0.5062%	2.3181%	1.0666%	0.6109%	0.2679%	65	
0.7747%	0.2455%	0.0201%	0.5774%	2.3181%	1.0005%	0.6109%	0.2970%	66	

טבלה 2 - פרמטרים ביומטריים ושיעורי התפתחות שכר

נשים				גברים				מין
גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גידול שכר	שיעור נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	גיל
0.73%	85.42%	9.80	2.84	1.96%	91.26%	7.65	2.65	40
1.23%	85.42%	10.56	2.80	1.86%	90.92%	8.41	2.74	41
1.65%	85.42%	11.28	2.75	1.79%	90.75%	9.23	2.79	42
1.98%	84.92%	12.00	2.63	1.75%	90.69%	9.99	2.81	43
2.23%	84.30%	12.65	2.49	1.73%	90.71%	10.75	2.80	44
2.41%	83.61%	13.32	2.33	1.74%	90.78%	11.45	2.75	45
2.53%	82.89%	13.93	2.16	1.76%	90.88%	12.16	2.68	46
2.59%	82.17%	14.42	1.96	1.80%	90.98%	12.78	2.57	47
2.60%	81.47%	14.87	1.77	1.85%	91.08%	13.33	2.43	48
2.57%	80.81%	15.29	1.56	1.91%	91.16%	13.85	2.28	49
2.51%	80.18%	15.66	1.37	1.97%	91.22%	14.29	2.10	50
2.41%	79.60%	16.02	1.19	2.04%	91.25%	14.65	1.90	51
2.30%	79.07%	16.33	1.00	2.10%	91.27%	14.95	1.69	52
2.17%	78.57%	16.63	0.83	2.17%	91.26%	15.28	1.51	53
2.03%	78.11%	16.90	0.68	2.22%	91.24%	15.55	1.33	54
1.90%	77.67%	17.22	0.55	2.26%	91.20%	15.79	1.16	55
1.77%	77.24%	17.47	0.43	2.29%	91.15%	16.03	0.98	56
1.65%	76.80%	17.71	0.33	2.30%	91.10%	16.16	0.84	57
1.56%	76.35%	17.90	0.25	2.29%	91.04%	16.42	0.69	58
1.50%	75.85%	18.01	0.18	2.26%	90.99%	16.48	0.58	59
1.47%	75.31%	18.22	0.12	2.20%	90.93%	16.68	0.46	60
1.48%	74.69%	18.28	0.08	2.11%	90.88%	16.71	0.37	61
1.54%	73.99%	18.29	0.05	1.99%	90.83%	16.79	0.29	62
1.66%	73.19%	18.22	0.03	1.83%	90.78%	16.63	0.24	63
1.66%	72.27%	18.29	0.02	1.63%	90.72%	16.61	0.18	64
1.66%	71.23%	18.20	0.01	1.39%	90.66%	16.62	0.15	65
1.66%	70.04%	18.25	0.01	1.11%	90.57%	16.39	0.10	66

טבלה 3 - שיעורי תמותה ופרמטרים ביומטריים לאחר גיל הפרישה

נשים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
73.99%	18.29	0.05	0.50%	0.26%	62
73.19%	18.22	0.03	0.57%	0.30%	63
72.27%	18.29	0.02	0.65%	0.34%	64
71.23%	18.20	0.01	0.71%	0.38%	65
70.04%	18.25	0.01	0.77%	0.44%	66
68.71%	21.00	0.00	0.84%	0.49%	67
67.23%	21.00	0.00	0.92%	0.56%	68
65.58%	21.00	0.00	1.00%	0.63%	69
63.77%	21.00	0.00	1.08%	0.70%	70
61.80%	21.00	0.00	1.17%	0.78%	71
59.67%	21.00	0.00	1.27%	0.87%	72
57.38%	21.00	0.00	1.39%	0.98%	73
54.94%	21.00	0.00	1.55%	1.10%	74
52.36%	21.00	0.00	1.76%	1.25%	75
49.65%	21.00	0.00	1.95%	1.42%	76
46.84%	21.00	0.00	2.14%	1.62%	77
43.93%	21.00	0.00	2.29%	1.85%	78
40.94%	21.00	0.00	2.61%	2.13%	79
37.90%	21.00	0.00	2.99%	2.47%	80
34.82%	21.00	0.00	3.45%	2.87%	81
31.75%	21.00	0.00	3.98%	3.36%	82
28.69%	21.00	0.00	4.61%	3.93%	83
25.68%	21.00	0.00	5.33%	4.62%	84
22.74%	21.00	0.00	6.16%	5.41%	85
19.91%	21.00	0.00	7.10%	6.33%	86
17.22%	21.00	0.00	8.16%	7.38%	87
14.68%	21.00	0.00	9.35%	8.57%	88
12.34%	21.00	0.00	10.68%	9.91%	89
10.22%	21.00	0.00	12.15%	11.38%	90
8.76%	21.00	0.00	13.78%	13.00%	91
7.30%	21.00	0.00	15.56%	14.71%	92
5.84%	21.00	0.00	17.51%	16.51%	93
4.38%	21.00	0.00	19.64%	18.43%	94
2.92%	21.00	0.00	21.52%	20.49%	95
1.46%	21.00	0.00	23.14%	22.68%	96
0.00%	21.00	0.00	25.27%	25.02%	97
0.00%	21.00	0.00	27.48%	27.48%	98
0.00%	21.00	0.00	30.08%	30.08%	99
0.00%	21.00	0.00	32.80%	32.80%	100
0.00%	21.00	0.00	35.64%	35.64%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120

גברים					מין
שיעורי נישואין	גיל ילדים	מס' ילדים	תמותת אלמן	תמותת פנסיונר	גיל
90.46%	21.00	0.00	1.33%	0.82%	67
90.32%	21.00	0.00	1.42%	0.91%	68
90.12%	21.00	0.00	1.52%	1.01%	69
89.86%	21.00	0.00	1.63%	1.13%	70
89.53%	21.00	0.00	1.75%	1.26%	71
89.11%	21.00	0.00	1.88%	1.41%	72
88.58%	21.00	0.00	2.05%	1.58%	73
87.93%	21.00	0.00	2.25%	1.78%	74
87.15%	21.00	0.00	2.48%	2.01%	75
86.21%	21.00	0.00	2.76%	2.26%	76
85.11%	21.00	0.00	3.08%	2.55%	77
83.84%	21.00	0.00	3.45%	2.89%	78
82.38%	21.00	0.00	3.87%	3.29%	79
80.73%	21.00	0.00	4.36%	3.74%	80
78.89%	21.00	0.00	4.91%	4.28%	81
76.86%	21.00	0.00	5.54%	4.91%	82
74.64%	21.00	0.00	6.26%	5.64%	83
72.25%	21.00	0.00	7.07%	6.49%	84
69.71%	21.00	0.00	7.98%	7.47%	85
67.04%	21.00	0.00	9.01%	8.60%	86
64.28%	21.00	0.00	10.16%	9.88%	87
61.47%	21.00	0.00	11.66%	11.32%	88
58.67%	21.00	0.00	13.29%	12.90%	89
55.93%	21.00	0.00	15.07%	14.63%	90
52.44%	21.00	0.00	16.95%	16.46%	91
47.77%	21.00	0.00	18.87%	18.32%	92
43.09%	21.00	0.00	20.82%	20.21%	93
38.38%	21.00	0.00	22.77%	22.10%	94
33.65%	21.00	0.00	24.75%	24.03%	95
28.90%	21.00	0.00	26.78%	26.00%	96
24.13%	21.00	0.00	28.88%	28.04%	97
19.35%	21.00	0.00	30.74%	30.14%	98
14.54%	21.00	0.00	32.63%	32.30%	99
9.71%	21.00	0.00	34.49%	34.49%	100
4.87%	21.00	0.00	36.59%	36.59%	101
0.00%	21.00	0.00	38.66%	38.66%	102
0.00%	21.00	0.00	40.68%	40.68%	103
0.00%	21.00	0.00	42.63%	42.63%	104
0.00%	21.00	0.00	44.50%	44.50%	105
0.00%	21.00	0.00	46.45%	46.45%	106
0.00%	21.00	0.00	48.48%	48.48%	107
0.00%	21.00	0.00	50.61%	50.61%	108
0.00%	21.00	0.00	52.83%	52.83%	109
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	110
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	111
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	112
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	113
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	114
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	115
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	116
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	117
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	118
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	119
0.00%	21.00	0.00	100.00%	100.00%	120



טבלה 4

דחיית גיל פרישה לנשים

גיל במועד המאזן מעל גיל פרישה תקנוני	גיל במועד המאזן מתחת גיל פרישה תקנוני	גיל פרישה תקנוני
64.33	64.33	62.00
65.00	64.33	62.08
65.17	64.33	62.17
65.25	64.33	62.25
65.33	64.42	62.33
65.42	64.42	62.42
65.50	64.42	62.50
65.58	64.50	62.58
65.58	64.50	62.67
65.58	64.58	62.75
65.67	64.58	62.83
65.67	64.58	62.92
65.75	64.67	63.00
65.83	64.67	63.08
65.83	64.75	63.17
65.92	64.75	63.25
65.92	64.75	63.33
66.00	64.83	63.42
66.00	64.83	63.50
66.00	64.92	63.58
66.08	64.92	63.67
66.08	65.00	63.75
66.17	65.00	63.83
66.17	65.08	63.92
66.17	65.08	64.00
66.25	65.17	64.08
66.25	65.17	64.17
66.33	65.25	64.25
66.33	65.25	64.33
66.33	65.33	64.42
66.42	65.33	64.50
66.42	65.42	64.58
66.50	65.50	64.67
66.50	65.50	64.75
66.50	65.58	64.83
66.58	65.58	64.92
66.58	65.67	65.00
66.67	65.67	65.08
66.75	65.75	65.17
66.75	65.83	65.25
66.83	65.83	65.33
66.83	65.92	65.42
66.83	66.00	65.50
66.92	66.00	65.58
66.92	66.08	65.67
66.92	66.17	65.75
67.00	66.17	65.83
67.00	66.25	65.92
67.00	66.33	66.00
67.00	66.33	66.08
67.00	66.42	66.17
67.00	66.50	66.25
67.00	66.58	66.33
67.00	66.58	66.42
67.00	66.67	66.50
67.00	66.75	66.58
67.00	66.83	66.67
67.00	66.83	66.75
67.00	66.92	66.83
67.00	67.00	66.92
67.00	67.00	67.00

מקדמי הפחת לחישוב שכר קובע

מקדם	שנים
0.96705	0
0.96070	1
0.95697	2
0.95155	3
0.94614	4
0.94182	5
0.93817	6
0.93408	7
0.93016	8
0.92757	9
0.92409	10
0.92102	11
0.91821	12
0.91629	13
0.91293	14
0.91120	15
0.90919	16
0.90420	17
0.90129	18
0.89649	19
0.89649	20
0.89649	21
0.89649	22
0.89649	23
0.89649	24
0.89649	25

שיעורי עזיבה בפרישה

0.61%	פעיל
0.18%	פעילה
1.27%	לא פעיל
1.47%	לא פעילה

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס 1 - עמיתים לפי סטטוס**

פנסיונרים	עמיתים לשעבר	עמיתים לא פעילים	עמיתים פעילים	
12,359	6	6,910	2,812	גברים
35,523	17	12,040	5,472	נשים
0	35,796	3,259	0	חסרי פרטים
<b>47,882</b>	<b>35,819</b>	<b>22,209</b>	<b>8,284</b>	<b>סך הכל</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 2 - עמיתים פעילים נתוני שכר**

%	נפח שכר חודשי באלפי ש"ח	%	מספר	מין
39%	59,926	34%	2,812	גברים
61%	92,680	66%	5,472	נשים
<b>100.00%</b>	<b>152,607</b>	<b>100.00%</b>	<b>8,284</b>	<b>סך הכל</b>

**שכר מבוטח ממוצע**

שכר ממוצע	מין
21,311	גברים
16,937	נשים
<b>18,422</b>	<b>סך הכל</b>

**גיל וותק ממוצעים**

גיל ממוצע	וותק ממוצע	מין
61.96	34.51	גברים
58.88	33.60	נשים
<b>59.93</b>	<b>33.91</b>	<b>סך הכל</b>

נתונים סטטיסטיים - לוח מס 3 - התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל, מין, שכר וסכום ערך

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	1	14,518	14,518	865,290
50-54	155	2,616,944	16,884	972,906
55-59	696	13,505,855	19,405	1,232,088
60-64	1,205	25,834,784	21,440	1,504,931
65-69	730	17,108,117	23,436	1,730,787
70-74	21	776,775	36,989	2,111,319
75-79	4	69,485	17,371	1,307,110
80+				
<b>סכום כולל</b>	<b>2,812</b>	<b>59,926,478</b>	<b>21,311</b>	<b>1,470,726</b>

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	22	304,426	13,838	730,437
50-54	878	14,073,601	16,029	917,084
55-59	2,343	38,540,575	16,449	1,055,818
60-64	1,928	33,629,533	17,443	1,155,408
65-69	279	5,846,254	20,954	1,270,717
70-74	17	223,177	13,128	992,828
75-79	4	59,150	14,788	1,095,162
80+	1	3,501	3,501	380,019
<b>סכום כולל</b>	<b>5,472</b>	<b>92,680,216</b>	<b>16,937</b>	<b>1,078,006</b>

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	מספר מבטחים	שכר מבטח	שכר ממוצע	ערך פדיון ממוצע
30-34				
35-39				
40-44				
45-49	23	318,944	13,867	736,300
50-54	1,033	16,690,545	16,157	925,460
55-59	3,039	52,046,430	17,126	1,096,188
60-64	3,133	59,464,317	18,980	1,289,840
65-69	1,009	22,954,371	22,750	1,603,572
70-74	38	999,952	26,315	1,610,941
75-79	8	128,636	16,079	1,201,136
80+	1	3,501	3,501	380,019
<b>סכום כולל</b>	<b>8,284</b>	<b>152,606,695</b>	<b>18,422</b>	<b>1,211,314</b>

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 4 - התפלגות מספר פעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
1				1								45-49
155			3	133	12	1	2	1	1	2		50-54
696		2	163	445	55	9	10	7	4	1		55-59
1,205	4	187	425	503	60	8	9	6	3			60-64
730	31	214	208	232	24	6	6	4	4	1		65-69
21	1	3	3	10	3		1					70-74
4	1		1	2								75-79
												80+
2,812	37	406	803	1,326	154	24	28	18	12	4		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
22				5	15		2					45-49
878			24	673	156	4	5	5	9	2		50-54
2,343		17	862	1,229	188	18	10	8	8	3		55-59
1,928	7	310	676	817	75	16	10	6	8	3		60-64
279	12	35	50	160	15	5	2					65-69
17	1	1	3	10	2							70-74
4		1	1	2								75-79
1				1								80+
5,472	20	364	1,616	2,897	451	43	29	19	25	8		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
23				6	15		2					45-49
1,033			27	806	168	5	7	6	10	4		50-54
3,039		19	1,025	1,674	243	27	20	15	12	4		55-59
3,133	11	497	1,101	1,320	135	24	19	12	11	3		60-64
1,009	43	249	258	392	39	11	8	4	4	1		65-69
38	2	4	6	20	5		1					70-74
8	1	1	2	4								75-79
1				1								80+
8,284	57	770	2,419	4,223	605	67	57	37	37	12		סכום כולל

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 5 - התפלגות שכר הפעילים לפי גיל, מין וותק

מין	גברים
-----	-------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
14,518				14,518								45-49
2,616,944			54,026	2,242,086	167,575	15,222	32,459	52,530	9,593	43,453		50-54
13,505,855		43,750	2,899,058	8,575,610	1,208,218	183,702	306,219	143,677	130,224	15,396		55-59
25,834,784	89,190	2,717,906	8,145,671	12,529,134	1,585,539	189,327	215,257	284,083	78,677			60-64
17,108,117	429,910	3,019,828	5,628,309	6,619,162	653,884	152,837	307,676	153,819	134,972	7,721		65-69
776,775	19,726	132,388	68,892	433,058	102,073		20,639					70-74
69,485	21,576		31,159	16,750								75-79
												80+
59,926,478	560,402	5,913,871	16,827,116	30,430,318	3,717,289	541,087	882,250	634,108	353,466	66,570		סכום כולל

מין	נשים
-----	------

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
304,426				74,067	198,022		32,337					45-49
14,073,601			373,646	11,223,417	2,093,761	43,365	83,158	82,715	152,986	20,553		50-54
38,540,575		314,717	13,220,850	21,061,824	3,149,955	315,815	129,437	165,386	128,024	54,567		55-59
33,629,533	104,579	4,389,350	11,342,335	15,705,504	1,117,804	396,582	245,544	69,269	213,620	44,945		60-64
5,846,254	218,490	635,608	1,061,882	3,414,146	283,281	165,809	67,039					65-69
223,177	4,858	8,136	70,197	114,049	25,936							70-74
59,150		26,511	16,989	15,650								75-79
3,501				3,501								80+
92,680,216	327,928	5,374,323	26,085,898	51,612,158	6,868,758	921,571	557,515	317,370	494,631	120,065		סכום כולל

מין	הכל
-----	-----

סך הכל	שנות וותק										קבוצות גיל	
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4		
												30-34
												35-39
												40-44
318,944				88,585	198,022		32,337					45-49
16,690,545			427,672	13,465,503	2,261,335	58,587	115,616	135,245	162,579	64,006		50-54
52,046,430		358,468	16,119,908	29,637,434	4,358,173	499,517	435,656	309,062	258,248	69,963		55-59
59,464,317	193,770	7,107,256	19,488,006	28,234,638	2,703,343	585,909	460,802	353,352	292,297	44,945		60-64
22,954,371	648,400	3,655,436	6,690,191	10,033,308	937,164	318,645	374,715	153,819	134,972	7,721		65-69
999,952	24,584	140,524	139,089	547,107	128,009		20,639					70-74
128,636	21,576	26,511	48,148	32,400								75-79
3,501				3,501								80+
152,606,695	888,330	11,288,195	42,913,014	82,042,477	10,586,047	1,462,658	1,439,765	951,478	848,097	186,635		סכום כולל

**נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 6 - התפלגות השכר הממוצע לפעילים לפי גיל, מין וותק**

מין	גברים
-----	-------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
14,518				14,518							45-49
16,884			18,009	16,858	13,965	15,222	16,229	52,530	9,593	21,727	50-54
19,405		21,875	17,786	19,271	21,968	20,411	30,622	20,525	32,556	15,396	55-59
21,440	22,298	14,534	19,166	24,909	26,426	23,666	23,917	47,347	26,226		60-64
23,436	13,868	14,111	27,059	28,531	27,245	25,473	51,279	38,455	33,743	7,721	65-69
36,989	19,726	44,129	22,964	43,306	34,024		20,639				70-74
17,371	21,576		31,159	8,375							75-79
											80+
21,311	15,146	14,566	20,955	22,949	24,139	22,545	31,509	35,228	29,456	16,643	ממוצע

מין	נשים
-----	------

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,837				14,813	13,201		16,168				45-49
16,029			15,569	16,677	13,422	10,841	16,632	16,543	16,998	10,277	50-54
16,449		18,513	15,337	17,137	16,755	17,545	12,944	20,673	16,003	18,189	55-59
17,443	14,940	14,159	16,779	19,223	14,904	24,786	24,554	11,545	26,703	14,982	60-64
20,954	18,208	18,160	21,238	21,338	18,885	33,162	33,519				65-69
13,128	4,858	8,136	23,399	11,405	12,968						70-74
14,788		26,511	16,989	7,825							75-79
3,501				3,501							80+
16,937	16,397	14,764	16,142	17,816	15,230	21,432	19,225	16,704	19,785	15,008	ממוצע

מין	הכל
-----	-----

ממוצע	שנות וותק										קבוצות גיל
	45 +	40-44	35-39	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	0-4	
											30-34
											35-39
											40-44
13,867				14,764	13,201		16,168				45-49
16,158			15,840	16,707	13,460	11,717	16,517	22,541	16,258	16,002	50-54
17,127		18,867	15,727	17,705	17,935	18,501	21,783	20,604	21,521	17,491	55-59
18,980	17,615	14,300	17,700	21,390	20,025	24,413	24,253	29,446	26,572	14,982	60-64
22,749	15,079	14,680	25,931	25,595	24,030	28,968	46,839	38,455	33,743	7,721	65-69
26,314	12,292	35,131	23,182	27,355	25,602		20,639				70-74
16,079	21,576	26,511	24,074	8,100							75-79
3,501				3,501							80+
18,422	15,585	14,660	17,740	19,428	17,498	21,831	25,259	25,716	22,922	15,553	ממוצע

נתונים סטטיסטיים - לוח מס' 7 - התפלגות פנסיונרים וסכומי פנסיות לפי גיל, מין וסוג פנסיה

מין	גברים
-----	-------

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									45,728	25	45,728	25
20-24									7,805	6	7,805	6
25-29							1,434	2			1,434	2
30-34							1,356	1			1,356	1
35-39							6,466	5			6,466	5
40-44							19,220	14			19,220	14
45-49							9,486	6			9,486	6
50-54							28,231	18			28,231	18
55-59							60,247	24	205,709	33	265,956	57
60-64	62,626	7			536,454	71	198,664	69	797,743	147	1,600,000	216
65-69	15,178,634	1,337			426,269	60	403,482	123	16,021,173	1,521	17,848,000	1,644
70-74	30,109,245	2,912					787,195	247	30,896,440	3,159	31,683,635	3,406
75-79	22,821,224	2,752					1,406,571	442	24,227,795	3,194	25,984,587	3,636
80-84	10,268,767	1,394					923,143	338	11,191,910	1,732	12,925,048	2,070
85-89	7,366,819	1,029					1,133,176	406	8,499,995	1,435	9,935,171	1,841
90-94	3,421,838	487					701,373	286	4,123,212	773	4,898,585	1,059
95-99	911,661	135					205,315	87	1,116,976	222	1,344,291	309
100+	216,715	25					45,247	17	261,962	42	288,157	59
סכום כולל	90,357,529	10,078			1,168,431	164	5,930,608	2,085	97,522,889	12,359	103,453,487	12,444

מין	נשים
-----	------

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									41,838	22	41,838	22
20-24									5,705	4	5,705	4
25-29							1,356	1			1,356	1
30-34							1,899	1			1,899	1
35-39							672	2			672	2
40-44							19,492	7			19,492	7
45-49							20,604	11	10,921	1	31,525	12
50-54							98,486	30	161,841	30	260,327	60
55-59							236,626	60	452,133	87	688,759	147
60-64	11,838,974	1,482			588,928	108	796,690	175	13,224,592	1,765	14,990,180	2,040
65-69	39,010,072	5,364					1,260,963	278	40,271,035	5,642	41,037,677	6,214
70-74	45,237,322	7,183					2,486,171	560	47,723,493	7,743	48,499,666	8,503
75-79	37,996,156	7,183					4,073,587	975	42,069,743	8,158	43,847,901	9,133
80-84	18,561,170	4,179					3,631,171	885	22,192,341	5,064	23,253,505	6,149
85-89	12,600,580	3,136					4,186,622	1,056	16,787,202	4,192	17,943,394	5,248
90-94	5,120,273	1,329					2,569,762	658	7,690,036	1,987	8,679,815	2,645
95-99	1,410,596	369					1,007,577	248	2,418,173	617	2,925,750	865
100+	222,283	54					176,524	45	398,807	99	478,604	144
סכום כולל	171,997,427	30,279			1,213,823	226	20,568,202	4,992	193,826,995	35,523	200,395,217	36,515

מין	הכל
-----	-----

קבוצות גיל	פנסיות זקנה		פנסיה מוקדמת		פנסיות נכות		פנסיות אלמן		פנסיות יתומם		סך הכל	
	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים	פנסיה	מס' עמיתים
עד 19									87,565	47	87,565	47
20-24									13,511	10	13,511	10
25-29							2,790	3			2,790	3
30-34							3,255	2			3,255	2
35-39							7,137	7			7,137	7
40-44							38,712	21			38,712	21
45-49							30,091	17	10,921	1	41,012	18
50-54							126,717	48	161,841	30	288,558	78
55-59							296,873	84	657,843	120	954,715	204
60-64	11,901,600	1,489			1,125,381	179	995,354	244	14,022,335	1,912	15,917,716	2,131
65-69	54,188,706	6,701			426,269	60	1,664,445	401	56,292,208	7,163	57,274,614	7,864
70-74	75,346,567	10,095					3,273,366	807	78,619,933	10,902	79,613,240	11,709
75-79	60,817,380	9,935					5,480,158	1,417	66,297,539	11,352	67,417,891	12,769
80-84	28,829,937	5,573					4,554,314	1,223	33,384,251	6,796	34,060,047	7,619
85-89	19,967,399	4,165					5,319,798	1,462	25,287,197	5,627	25,843,824	6,089
90-94	8,542,112	1,816					3,271,136	944	11,813,247	2,760	12,575,013	3,524
95-99	2,322,256	504					1,212,893	335	3,535,149	839	3,977,288	1,174
100+	438,998	79					221,771	62	660,769	141	701,940	183
סכום כולל	262,354,956	40,357			2,382,255	390	26,498,810	7,077	291,349,884	47,882	298,148,766	54,959

קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ - בניהול מיוחד

**נתונים סטטיסטים - לוח מס' 8 - התפלגות נתוני הבלתי פעילים**

סך הכל			נשים			גברים			קבוצות גיל
ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	ערך פדיון	שיעור קצבה ממוצע	מס' עמיתים	
									25-29
									30-34
									35-39
									40-44
1,825,324	2.24%	123	1,518,859	2.69%	83	306,466	1.31%	40	45-49
66,530,602	5.14%	1,367	51,186,291	5.47%	1,011	15,344,310	4.21%	356	50-54
281,108,528	6.78%	3,887	192,818,812	6.86%	2,773	88,289,716	6.58%	1,114	55-59
647,278,803	8.83%	5,547	345,383,460	8.47%	3,450	301,895,344	9.41%	2,097	60-64
499,978,182	4.94%	8,026	140,470,048	3.40%	4,723	359,508,134	7.13%	3,303	65+
<b>1,496,721,439</b>	<b>6.45%</b>	<b>18,950</b>	<b>731,377,470</b>	<b>5.82%</b>	<b>12,040</b>	<b>765,343,970</b>	<b>7.55%</b>	<b>6,910</b>	סה"כ

**לא כולל :**

**מבוטחים לשעבר: 35,819**

**עם סך הכל ערך פדיון: 171,521,351**

**בלתי פעילים חסרי פרטים: 3,259**

**עם סך הכל ערך פדיון: 36,863,155**